

# 135 Bin Üyeye Toplu Sözleşmeye

Hizmet sendikacılığı farkıyla toplu sözleşme hakkını getiren Memur-Sen ve Sağlık-Sen, kamu çalışanları adına toplu sözleşme masasına oturacak.

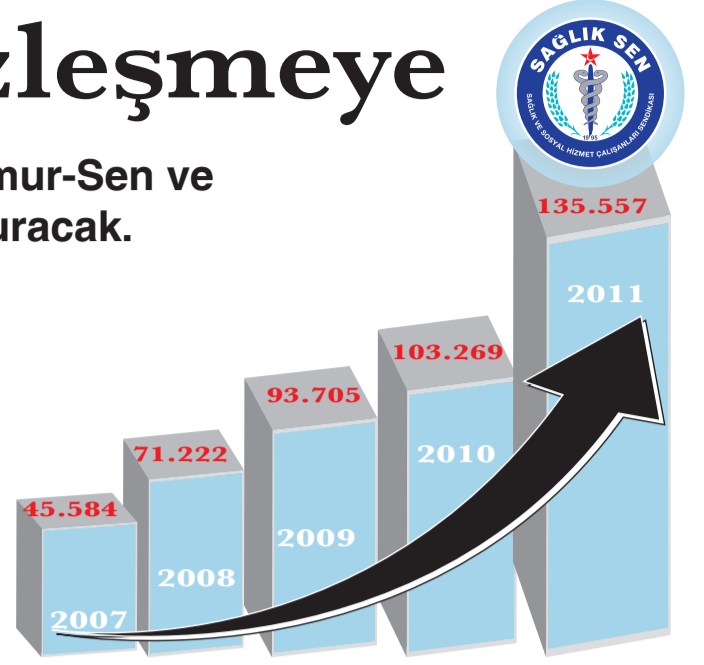
Her İki Sendikalıdan Birisi  
Sağlık-Sen Üyesi

Sendikamız 15 Mayıs 2011 itibarıyla 135.557 üye sayısına ulaşarak sağlık ve sosyal hizmet çalışanları kolunda yetkili sendika unvanını korudu. 32.500 yeni üye sayısı ile bu alanda rekor kıran sendikamız, hizmet kolumuzdaki her iki sendikalıdan birinin tercih ettiği sendika oldu.

Memur-Sen  
Türkiye'nin En Büyük Sivil Gücü

Bu yıl Eğitim Bir-Sen ve Bayındır Memur-Sen'in de yetki almasıyla yetkili sendika sayısını 7'ye çıkaran Memur-Sen, 515 bin 360 üye sayısı ile Türkiye'nin en büyük sivil toplum gücüne ulaştı.

» 6



Yıl:2 • Sayı: 8 • Haziran 2011

Sağlık ve Sosyal Hizmetlerde

## VIZYON



Sağlık-Sen  
Başkanlar Kurulu  
Toplandı



Sağlık-Sen Başkanlar Kurulu Ankara'da toplanarak, sağlık ve sosyal hizmet koluna ait sorunlar ve genel gündem konularını değerlendirdi.

» 10

Hizmet Sendikacılığımızdan Tarihi Başarı:

## SÖZLEŞMELİ PERSONELE KADRO

Sözleşmeli personele kadro hakkı hizmet sendikacılığı farkıyla geldi. Bakanlar Kurulunun imzaladığı Kanun Hükmünde Kararname 4 Haziran 2011 tarihli Resmi Gazete'de yayımlandı.



Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, sözleşmeli personele kadro müjdesini Memur-Sen'in 4. Olağan Genel Kurulu'nda vermişti

Memur-Sen'de Genel Kurul Coşkusu

Memur-Sen 4. Olağan Genel Kurulu, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın da katılımıyla, Ankara'da yapıldı.



Başvuru Süresi 30 Gün

» Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 30 günlük başvuru süresi konuldu. 60 gün içinde başvuru yapan sözleşmeli personel kadroya geçirilecek.

» Askerlik, doğum gibi nedenlerle iznde olanlar için başvuru süresi işe dönüş tarihinde başlayacak

» Sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilecek

» Aile hekimliği uygulamasında görev alanlar görevlerinden ayrılmalarına gerek kalmaksızın kadroya geçirilecekler.

» 4



Sağlıkta Şiddet  
Tiyatro Sahnesinde



İlkerin sendikası Sağlık-Sen, bu yıl üçüncüsünü gerçekleştirdiği Anı Yarışmasında birinci olan "İnsan ve Zaman" adlı anıyı tiyatroya uyarladı.

Sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin ele alındığı "2011 Merkez" adlı oyunun galası Ankara'da gerçekleştirildi.

» 8



Kazanmak İçin  
İnanmak Gerekir

Metin MEMİŞ  
Genel Başkan

Kamu çalışanlarının çalışma koşulları ve sendikal hakları konusunda, Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in yetkiye ulaştığı 2009 yılından bugüne tarihi değişimler yaşandı. 4688 Sayılı rica yasasını ağızlarına çalınan bir parmak bal nedeniyle sineye çeken, dönemin siyaseti tarafından güçlendirilmiş konfederasyonların, sahneyi terk etmeye başladığı günden itibaren, kamu çalışanlarının da kaderi değişmeye başladı.

2002-2009 yılları arasında yetkili olan konfederasyonlar ve sendikaların, çalışanların sorunlarını kamu çalışanlarını manipüle etmeye yönelik siyasal manevralarda kullandığı, bizim yetki dönemimizde gün yüzüne çıktı.

» 3



Sosyal Hizmetlerde  
Nasıl Bir Bakanlık  
İstiyoruz?

» 16

Sağlık Çalışanlarının  
Çocukları Güvenilir  
Ellerde

24 saat esasına göre çalışan sağlık personelinin bedeni ile birlikte kafasını da işine odaklamasını sağlayacak en önemli ihtiyaçların başında kreş hizmeti geliyor.

Aynı haberinde, görenlerin gıpta ile baktığı, son derece sıcak ve modern bir çatıyı, Küçük Melekler Kreş ve Çocuk Bakımevi'ni tanıtıyoruz



» 14



**Fatih KOCUR**  
Genel Basın ve İletişim Sekreteri

## Sağlık-Sen'in Kurumsal Gücü ve Vizyonu Üzerine...

Sağlık ve sosyal hizmetler devletin halka dönen yüzünü temsil eden önemi nedeniyle sürekli gündemde kalan kurumlardır. Ülke nüfusunun tamamına hizmet üreten böyle büyük kurumların başarısı veya başarısızlığı, siyasal iktidarların geleceğini belirleyecek ölçüde bir etkiye sahiptir.

Nitekim 12 Haziran seçimleri öncesinde yürütülen kampanya sürecine bakıldığında tüm siyasi partilerin öncelikle değindiği konuların sağlık ve sosyal hizmetler olduğu görülecektir. Halka sunulan vaatlerin ağırlığını sağlık ve sosyal hizmetler oluşturmaktadır. Muhalefet partilerinin eleştirel argümanlarının çoğu bu alanlara aittir.

Sağlık ve sosyal hizmet alanında son yıllarda toplumsal memnuniyetin zirve yaptığı değişimler yaşanmıştır. İktidar partisi de seçim kampanyalarında sağlık ve sosyal hizmetlerdeki gelişmeleri sıkça kullanmaktadır. Meydanlarda gururla seslendirilen bu başarının asıl sahipleri, 400 bine yakın sağlık ve sosyal hizmet çalışanıdır. Çünkü, siyasal iktidarların aldığı kararların hizmeti üreten çalışanların katkısı olmadan hedefe ulaşması mümkün değildir. Bu yüzden biz bu başarının mimarları olan sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını, görünmeyen kahramanlar olarak tanımlayan, sırtını sıvazlayıp bir kenara bırakan klasik devlet kurgusunu kabul etmiyoruz. Bize göre, sağlık ve sosyal hizmetlerin geleceğine ait atılan her adımda çalışanlar da, hizmet üretim süreçleri gibi ön planda olmalı, fikirlerine ve tecrübesine karar süreçleri içinde başvurulmalıdır. Onların demokratik hakları önemsenmelidir. Çalışma koşullarında yaşadıkları sorunlarla baş başa bırakılmamalı, mesleki ve kurumsal aidiyet duygularını yıpratıcı yönetsel zafiyetler sergilenmemelidir.

Sağlık ve sosyal hizmet kurumlarında hizmet üretim süreçleri üzerindeki olumlu veya olumsuz etkenleri en iyi bilenler çalışanlardır. Ve hizmet üreten emeği, karar ve idare mekanizması içinde gerektiği gibi değerlendirebilen yönetimler, gerçek anlamda başarıyı yakalayacaktır.

Sağlık-Sen, yaklaşık 400 bin çalışmanı temsil yetkisini elinde bulunduran bir sendika olarak, son üç yılda çalışanların karar mekanizmasına etkin katılımını sağlama mücadelesi vermektedir. Geleneksel yönetim anlayışları ile sorunlara reel çözümler üretilemeyeceğine inanıyoruz. Katılımcılık başarının anahtarıdır. Bu devlet içinde böyledir, çalışanları temsil eden sendikalar için de böyledir. Devlet adına yönetenler ile hizmet üretenler arasındaki ilişkinin ve paylaşımın bürokratik tahakkümden kurtulup, çağın koşullarına uygun bir niteliğe kavuşmasını önemli sayıyoruz.

Bu nedenle Sağlık-Sen, hamaset sendikacılığından farklı olarak, üye aidatlarından oluşan kaynaklarını, bilimsel temelli ve çözüm odaklı projelerde kullanarak somut kazanımlar elde etmeyi tercih etmektedir. Sağlık-Sen'in kurumsal gücü ve saygınlığını büyütecek çalışmalar ortaya koyarak, üyelerimizin ödedikleri aidatları hizmete dönüştürme, emanet ettikleri haklarını layıkıyla koruyan ve geliştiren bir sendika olma yolunda aşk ve şevkle çalışıyoruz.

2009 yılında yetkiye ulaşmamızla birlikte yayın hayatına başlayan Sağlık-Sen gazetemiz de, bu hedef doğrultusunda yenilenmiş olarak ilginize sunulmuştur. Bugün itibarıyla 55 bin tirajı bulunan gazetemizin temel yayın politikası sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını arka plana atmaya çalışan anlayışlarla mücadeledir. Sağlık ve sosyal hizmet kurumları 74 milyon ülke vatandaşları ile bu insanlara hizmet eden 400 bine yakın sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarıdır. Bu kurumlarda hizmetin niteliğini, emeğin hakkıyla eşdeğer şekilde önemseyen politikaların hakim olması için 135 binlik Sağlık-Sen camiasının ve 400 bin sağlık ve sosyal hizmet çalışanının etkili ve yetkili sesi olmaya devam edeceğiz.

Bu düşüncelerle ve faydalı olması dileğiyle gazetemizi okurlarımızın ilgisine sunuyoruz. Saygılarımla...

## ŞİDDET HASTA HAKKI DEĞİLDİR

112 Ambulans Şoförü: Ali Birinci  
Yer: Samsun



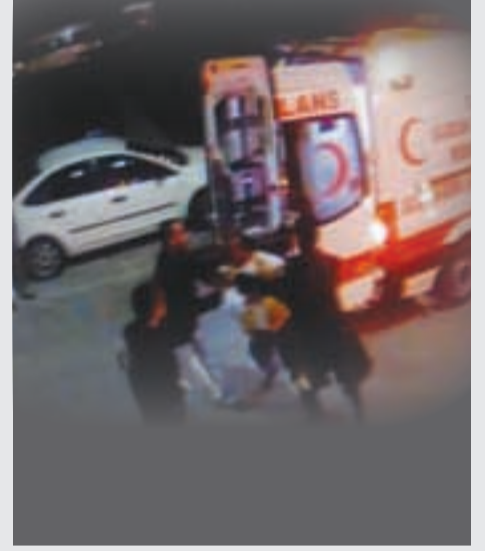
Hastayı Gazi Devlet Hastanesi'ne götüren ambulans görevlileri, Sağlık Bakanlığı tarafından yasaklanmasından dolayı hasta yakınlarını ambulansa almayınca saldırıya uğradı. Savcılık, saldırganları serbest bıraktı.

► Saldırıya uğrayan ambulans şoförü Ali Birinci'nin saldırı sonrası açıklaması:

"Sağlık personeli arkadaş hastayı indirdi. Ben de yardımcı oldum. Beraber acilin ön kapısına kadar götürdük. Ben sağlık personeline hastayı teslim edip ambulansın yanına geri döndüm. Geri döner dönmez hasta yakını 3 kişi bana saldırdı. Güvenlik görevlileri ve vatandaşlar araya girdi. Ben beyin travması geçirdim. Doktor hanım keza öyle. Bir gece hastanede kaldık. Kolum kırılmıştı. Saldırı gerekçeleri, 'Bizi neden ambulansa almadınız?' oldu. Bakanlığın genelgesi ile hasta yakınlarını ambulansa almak yasaktı. Biz yine de bir kişiyi aldık. Ancak, 'Bizi niye almadınız?' diyerek saldırdılar. Zaman zaman bu tür saldırıyor oluyor. Hasta yakınına alsan sıkıntı, almasan sıkıntı. Hasta yakınına ambulansa aldığımda hastaya rahat müdahale edemiyoruz. Aracın yavaş veya hızlı gitmesine de müdahale ediyorlar. Şikayetçi olduk. 27 yıllık memurum, böyle bir şey hiç yaşamadım. Çok üzgünüm.

"GÖREVİNİ YAPMANIN ÖDÜLÜ BU OLMAMALI"

## HEPİMİZ ÜZGÜNÜZ



## ta Taksim'deydik

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, İstanbul ve Ankara başta olmak üzere Türkiye genelinde bayram havasında kutlandı. İstanbul'daki kutlamalar, işçiler için sembolleşen Taksim'de gerçekleştirildi.

İstanbul Taksim'deki kutlamalara, Memur-Sen Konfederasyonu Genel Sekreteri Günay Kaya, Genel Teşkilatlanma Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Genel Basın ve İletişim Sekreteri Halit Ortaköy, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Ahmet Kaytan, Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, İstanbul Şube Baş-

kan ve Yöneticileri ile temsilcilerimiz ve üyelerimiz katıldılar.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, kutlamalar sırasında NTV'nin canlı yayınına katıldı. Memiş, "Sağlıkçılar adına bugün neyi seslendirmek istersiniz?" sorusuna, "Sağlık çalışanlarının yaşadığı ağır çalışma koşulları ve ücret adaletsizlikleri" şeklinde cevap verdi.



 <b>MEMUR-SEN KONFEDERASYONU</b> <b>SAĞLIK-SEN</b> SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI GENEL YETKİLİ SENDİKA			
Haziran 2011			
<b>SAĞLIK-SEN ADINA İMTİYAZ SAHİBİ</b> Metin MEMİŞ Genel Başkan	<b>GRAFİK TASARIM VE UYGULAMA</b> Sağlık-Sen Genel Merkezi <b>BASKI</b> EVOS Basım-Yayın İstanbul Yolu 7. km Necdet Evliyagil Cad. No: 24 Batıkent / ANKARA T: 0312 278 49 61 F: 0312 278 49 62	<b>GENEL YAYIN YÖNETMENİ VE SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ</b> Fatih KOCUR Genel Basın ve İletişim Sekreteri	<b>SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ</b> GMK Bulvarı Özveren Sok. No:9/2 Demirtepe/ANKARA Tel: 0 312 444 1995 Faks: 0 312 230 83 65 GSM: 0 506 397 92 92 <a href="http://www.sagliksen.org.tr">www.sagliksen.org.tr</a>
<b>YAYIN KURULU</b> Semih DURMUŞ Murat ÖZDEMİR Mustafa ÖRNEK Mustafa KULLUK Mendere TURBAY	<b>YAYIN SORUMLUSU</b> Murat KALEM		



**Metin Memiş**  
Sağlık-Sen Genel Başkanı

# Kazanmak İçin İnanmak Gerekir

**Memur-Sen ve Sağlık-Sen üç yıllık yetki döneminde bir sivil toplum örgütünden beklenen bütün sorumlulukları büyük bir başarı ile yerine getirmiştir. Toplu Sözleşme hakkını yetkili olarak masaya oturduğu ilk yıl söküp almıştır. O günlerde memurun kadro hakkını tartışacaklar bahanesiyle masadan kaçanların seslerini bugün, sözleşmeli personele kadro hakkını alarak kesmiştir.**

Kamu çalışanlarının çalışma koşulları ve sendikal hakları konusunda, Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in yetkiye ulaştığı 2009 yılından bugüne tarihi değişimler yaşandı. 4688 Sayılı rica yasasını ağızlarına çalınan bir parmak bal nedeniyle sineye çeken, dönemin siyaseti tarafından güçlendirilmiş konfederasyonların, sahneyi terk etmeye başladığı günden itibaren, kamu çalışanlarının da kaderi değişmeye başladı.

2002-2009 yılları arasında yetkili olan konfederasyonlar ve sendikaların, çalışanların sorunlarını kamu çalışanlarını manipüle etmeye yönelik siyasal manevralarda kullandığı, bizim yetki dönemimizde gün yüzüne çıktı.

Memur-Sen ve Sağlık-Sen üç yıllık yetki döneminde bir sivil toplum örgütünden beklenen bütün sorumlulukları büyük bir başarı ile yerine getirmiştir. Toplu Sözleşme hakkını yetkili olarak masaya oturduğu ilk yıl söküp almıştır. O günlerde memurun kadro hakkını tartışacaklar bahanesiyle masadan kaçanların seslerini, bu-

gün sözleşmeli personele kadro hakkını alarak kesmiştir. Bilindiği gibi Kamuda sözleşmeli olarak istihdam edilen çalışanlar, yıllarca pek çok haktan mahrum bırakılmıştır. Yıllarca kadro hakkından mahrum kalan sözleşmeli personelin çalışma koşullarında yaşadığı adaletsizlikler, Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in hak mücadelesi içinde çok önemli yer tutmuştur.

Adım adım elde edilen kazanımlar, kamuoyunun da yakından takip ettiği gibi Başbakanın Memur-Sen Genel Kurulu'nda verdiği kadro sözü ile finale ulaşmıştır. Sosyal devletin en önemli niteliklerinden birisi olan sosyal adaletin, çalışma hayatında hakim olması adına önemli bir adım atılmıştır. İnsanı ve emeği merkeze alan sendikal mücadelemiz neticesinde, sayıları 200 bini aşan sözleşmeli kamu çalışanları, hiçbir şart olmaksızın kadro hakkına kavuşmuştur.

Kadro hakkı ile birlikte Sağlık Bakanlığına bağlı kurumlar ve üniversite hastanelerinde yaklaşık 85 bin, kamu genelini-

de ise 200 bini aşan sözleşmeli personelin özlük hakları kadrolularla eşitlenmiştir.

İzinler, sosyal yardımlar, tayin ve atamalar konusunda yararlanamadıkları veya kısıtlı olarak yararlandıkları tüm haklardan yararlanma imkânına kavuşmuşlardır. Sosyal bir yara halini alan parçalanmış aile tabloları artık sona erdirilmiştir.

Memur-Sen, kurulduğu günden bugüne sadece emek politikalarında değil, Türkiye'nin demokratikleşmesi ve sivilleşmesi mücadelesi içinde olmayı kendisine varlık nedeni saymıştır. Memurun, işçinin, emeklinin, çiftçinin, kısaca bu ülkenin üreten insanlarını yıllarca sömüren vesayetçi yapıların karşısında durmuştur.

Memurundan korkan, kendi insanını fişleyen, suni ve siyasal krizlerle, bu ülke insanının ekmeğinin büyümesine, refaha kavuşmasına engel olan derin yapıların millet eliyle tasfiyesi mücadelesine Memur-Sen camiası öncülük etmiştir.

Bilindiği gibi 12 Eylül Referandumunda siyasi yelpazede ve sivil toplum arenasında varlık nedenlerini inkar, milletinden kopukluğunu ilan edercesine demokrasiye, sivilleşmeye, özgürlüklere, toplu sözleşme hakkına hayır diyenler olmuştur. Bu çevreler milleti hesaba katmadan bir takım hesaplar içine girmişlerdir. Memur-Sen olarak bizler ise tüm hesabımızı milletle birlikte yaptık ve milletimizle birlikte risk aldık.

İşte bu yüzden Memur-Sen'in sendikal mücadelesi, Türkiye'nin gerçeklerine, milletinin hassasiyetlerine, kamu çalışanlarının temel sorunlarına odaklanan ve mutlak surette çözüm arayan cesareti sayesinde kamu çalışanlarının ve milletinin gönlünde yer etmiştir.

Memur-Sen ve Sağlık-Sen, 2011 yılında sendikal vizyonumuza ve mücadele azmimize yakışan bir büyüme ortaya koymuştur. 32 bin 500 üye artışı ile Sağlık-Sen'in üye sayısı 135 bini aşmıştır. Hizmet kolumuzdaki her iki sendikalıdan birisi Sağlık-Sen üyesidir. Memur-Sen 11 hizmet kolundan 7'sinde yetkili olmuş ve 515 bin üye sayısı ile Türkiye'nin en büyük emek örgütü haline gelmiştir.

Bu, milletiyle birlikte risk almanın ödülüdür. Bu, emeğin hakkı temelinde örgütlen-

miş temiz sendikacılığa duyulan güvenin tescilidir. Toplu sözleşme hakkını kazandıran Memur-Sen'in ve Sağlık-Sen'in, emeğin ve alın terinin hakkını en iyi şekilde arayacak örgüt olduğu konusunda kamu çalışanlarının güven beyanı ve ruhsatıdır.

Bugün bize güven duyan 200 bini aşkın sözleşmeli personelin yastuğa başını huzurla koymasını sağlayan ve kadro hakkını getiren bir camia olmanın onuru ve gururunu yaşıyoruz.

Sağlık ve sosyal hizmet kolunda yaklaşık 400 bin, kamuda ise 2 milyona yakın memur adına hükümetle toplu sözleşme masasına oturacağız. Türkiye'nin en büyük emek örgütü olarak ücret adaletsizliğine, ucuz ve güvencesiz çalışma koşullarına, çalışma hayatındaki tüm adaletsizliklere karşı mücadeleye hazırız.

Toplu sözleşme masasında temsil edeceğimiz, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımızı da sendikal anlamda yeni bir miladın yaşanacağı önümüzdeki süreçte, haklarımızı korumak ve geliştirmek adına güç birliği yapmaya çağırıyorum.

Bu düşüncelerle hizmet sendikacılığı farkıyla gelen kadro hakkının hayırlı olmasını diliyorum.

**2011 yılında Sağlık-Sen'i 135 bin 557 üye sayısına ulaştıran Sağlık-Sen teşkilatı, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının demokratik tercihlerine tahammül edemeyen sendikaların uzantılarının Türkiye'nin birçok bölgesinde gerçekleştirdikleri saldırılarına rağmen büyük bir başarıya imza atmıştır.**

## Hizmet Sendikacılığımızdan Tarihi Başarı:

# SÖZLEŞMELİ PERSONELE KADRO

Sözleşmeli personele kadro hakkı hizmet sendikacılığı farkıyla geldi. Memur-Sen Genel Kurulu'nda Başbakan tarafından verilen sözleşmeli personele kadro sözü yerine getirildi. Bakanlar Kurulunun imzaladığı Kanun Hükmünde Kararname 4 Haziran 2011 tarihli Resmi Gazete'de yayımlandı.

Yetkiye ulaştığı 2009 yılından itibaren gerek toplu görüşmeler, gerekse yargı mücadeleleri neticesinde sayısız kazanım elde eden Memur-Sen ve Sağlık-Sen, 4/B ve 4924 kapsamındaki sözleşmeli personele kadro hakkını, hizmet sendikacılığı vizyonuna yakışan bir finalle sonuçlandırdı.

### MEMUR-SEN GENEL KURULUNDAN ÇIKAN KHK

Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in yetkili sendika olarak masaya oturduğu 2009 ve 2010 toplu görüşmelerinde sözleşmeli - kadrolu ayrımını sona erdirecek çok sayıda kazanım elde edilmişti. Memur-Sen Genel Kurulu'nda Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, Başbakan'dan sözleşmeli personele kadro hakkı istemiş, Başbakan Erdoğan da genel kurulda kadro sözü vermişti. KHK'nın yürürlüğe girmesi ile birlikte, sözleşmeli personel, hiçbir şart olmaksızın kadro hakkına kavuştu. Sağlık Bakanlığına bağlı kurumlar ve üniversite hastanelerinde yaklaşık 85 bin, kamu genelinde ise 200 bini aşan sözleşmeli personelin özlük hakları kadrolularla eşitlendi. İzinler, sosyal yardımlar, tayin ve atamalar konusunda yararlar

namadıkları veya kısıtlı olarak yararlandıkları tüm haklardan yararlanma imkanına kavuşmuştu. Sosyal bir yara haline alan parçalanmış aile tabloları sona erdirildi.

### SÖZLEŞMELİ PERSONELE KADRO VERİLMESİNE DAİR KARARNAME NELER GETİRİYOR?

Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 30 günlük başvuru süresi konuldu. Bu sürede başvuran sözleşmeli personelin KHK'nın yürürlük tarihi olan 4 Haziran 2011 tarihinden itibaren 60 gün içinde kadroya geçirilmesine karar verildi.

Kadroya geçirilecek sözleşmeli personel için herhangi bir hizmet yılı şartının öngörülmediği KHK'da ayrıca şu hususlara yer verildi:

» 04 Haziran 2011 tarihinden önce askerlik, doğum, mil-letvekili ve mahalli idareler genel ve ara seçimleri ile ücretsiz izin nedenleriyle görevlerinden ayrılan sözleşmeli personelden yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar da bu

madde hükmünden yararlanacaktır. Bunlar hakkında KHK'da geçen süreler, yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlayacaktır.

» 4/B'li ve 4924 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personelden aile hekimliği uygulamasında görev alanlar hakkında görevlerinden ayrılmalarına gerek kalmaksızın bu madde hükümleri uygulanacaktır.

» Memur kadrolarına atanan, 4/B ve 4924'lülerin sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespiti değerlendirilecektir. Bunların sözleşmeli pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmayacaktır.

» Memur kadrolarına atanan sözleşmeli personele iş sonu tazminatı ödenmeyecek, iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, emekli ikramiyesine esas toplam hizmet süresinin hesabına dahil edilecektir.

» Memur kadrolarına atanan sözleşmeli personelin sözleşmeli pozisyonları başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılacaktır.

## ADIM ADIM KADROYA...

Yıllarca kadro hakkından mahrum kalan sözleşmeli personelin çalışma koşullarında yaşadığı adaletsizlikler, Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in hak mücadelesi içinde çok önemli yer tuttu. Gerek toplu görüşmeler, gerekse yargı mücadeleleri neticesinde sözleşmeli personelin mağduriyetine yol açan pek çok sorun çözüme kavuşturuldu. İşte sendikal mücadelemiz sonucu bugüne kadar sözleşmeli personel için elde edilen kazanımlar:

- » Sendika üyeliği
- » Becayış hakkı
- » Eş durumu ve sağlık mazereti tayini
- » Askerlik ve doğum izni sonrası işe dönüş
- » Hastalık iznini 30 günle sınırlandıran düzenlemenin iptali
- » Tek taraflı fesih hakkının iptali
- » Nöbet ücreti
- » Aile ve çocuk yardımı
- » Damga vergisinin kaldırılması
- » KADRO...

Kadro Hakkımız Engellenemez  
Sözleşmeli Personel



# Memur-Sen'de Genel Kurul Coşkusu

Memur-Sen 4. Olağan Genel Kurulu, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın da katılımıyla, Ankara'da yapıldı. Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, genel kurulların bir demokrasi şöleni olduğunu belirterek, herkesin bu şölene tanıklık etmesi gerektiğini söyledi.



**Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu kamuda farklı istihdam türlerine olan itirazlarını dile getirerek bütün sözleşmelilerin kadroya alınmasını istedi.**

**Kamuda sözleşmeli personel olarak çalışanların kadroya geçirilmesi için çalışmaların sürdüğünü belirten Başbakan Erdoğan, yakın zamanda sözleşmeli personele de kadro yolunun açılmış olacağı müjdesini verdi.**



Memur-Sen 4. Olağan Genel Kurulu 16-17 Nisan tarihlerinde Karayolları Genel Müdürlüğü Toplantı Salonu'nda yapıldı.

## Ahmet Gündoğdu: "Sözleşmeli Personel Kadroya Geçirilmeli"

Genel Kurul'da açılış konuşmasını yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu kamuda farklı istihdam türlerine olan itirazlarını dile getirdi ve bütün sözleşmelilerin kadroya alınmasını istedi.

Gündoğdu, "Geçici personel statüsünde kalıcı hizmetler vermesi beklenen kamu görevlilerimiz, artık kendileri için de yılın 12 ay olmasını istiyorlar. Sayın Başbakanım, Memur-Sen olarak onlar adına kadro istiyoruz. Sözleşmeli ve geçici personel istihdamına son verilmesini talep ediyoruz. Bugün burada, sizden kadro müjdesi bekliyoruz" şeklinde konuştu.

Toplu sözleşme hakkının referandumla anayasal zo-

runluluk olduğunu hatırlatan Gündoğdu, toplu sözleşme hakkının fiilen kullanımını sağlayacak ikincil mevzuatın halen yürürlüğe girmemesinin bir eksiklik olduğuna dikkat çekti. Gündoğdu ayrıca, Ağustos ayında kurulacak masanın toplu sözleşme masası olması gerektiğini vurguladı.

## Sözleşmeliye Kadro Müjdesi

Genel Kurula katılarak bir konuşma yapan Başbakan Recep Tayyip Erdoğan Memur-Sen'in Genel Kurulu'ndaki konuşmasına Memur-Sen'e teşekkür ederek başladı. Memur-Sen'in 12 Eylül halk oylamasında örnek bir tavır sergilediğini kaydeden Erdoğan, "Çok güçlü bir şekilde evet diyerek demokrasi mücadelemize unutulmayacak bir destek verdi. Bu amaçla Memur-Sen Başkanına ve ailesine yeniden Türkiye idealine evet dedikleri için teşekkür ediyorum." diye konuştu.

12 Eylül'deki Anayasa değişikliğinin özellikle çalı-

şanlar ve kamu görevlileri için getirilen düzenlemelerle çalışma hayatında sessiz devrimin sağladığını belirten Erdoğan, memura toplu sözleşme hakkı getirildiğini söyledi. Kamuda sözleşmeli personel olarak çalışanların kadroya geçirilmesi için çalışmaların sürdüğünü belirten Başbakan Erdoğan, yakın zamanda sözleşmeli personele de kadro yolunun açılmış olacağı müjdesini verdi.

Genel Kurula katılan Saadet Partisi Genel Başkanı Mustafa Kamalak, BBP Genel Başkanı Yalçın Topçu, Has Parti Genel Başkan Yardımcısı Şeref Malkoç da katılımcılara hitaben birer selamlama konuşması yaptı.

## Genel Başkanımız Metin Memiş, Memur-Sen Genel Teşkilatlanma Sekreterliğine Seçildi

Memur-Sen 4. Olağan Genel Kurulu, Başkent Öğretmenevi'nde yapılan seçimlerle sona erdi. Seçim sonucu Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu yeniden Memur-Sen Ge-

nel Başkanı seçilirken, Toç Bir-Sen Genel Başkanı Günay Kaya Genel Sekreter, Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş Genel Teşkilatlanma Sekreteri, Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet Bayraktutar Genel Mali Sekreter, Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri, Halit Ortaköy Basın ve İletişim Sekreteri, Ahmet Kaytan ise Genel Eğitim ve Sosyal İlişkiler Sekreterliği'ne seçildi.

Genel Kurul seçimleri sonunda, Sağlık-Sen Diyarbakır Şube Başkanı Abdülaziz Aslan Memur-Sen Denetleme Kurulu üyeliğine, Gaziantep Şube Başkanı Mehmet Ali Arayıcı Disiplin Kurulu üyeliğine seçildi. İstanbul 2 No'lu Şube Başkanı Ekrem Yavuz Yönetim Kurulu yedek üyeliğine, Kırşehir Şube Başkanı Necati Yılmaz ve Ordu Şube Başkanı Bilal İnanlı, Denetleme Kurulu yedek üyeliğine, Konya Şube Başkanı Himmet Bayar ve Afyon Şube üyemiz Neşe Taşpınar Disiplin Kurulu yedek üyeliğine seçildi.

Sonuçların açıklanmasından sonra bir konuşma yapan Ahmet Gündoğdu, kendisi ve ekibini Memur-Sen Yönetim Kurulu'na seçen dele-

gelere teşekkür etti. Memur-Sen Genel Kurulları'nın bir demokrasi şöleni şeklinde geçtiğini söyleyen Gündoğdu, "Üç yıl önce Memur-Sen Genel Başkanlığı'na seçilirken verdiğimiz bütün sözleri yerine getirdik. Memur-Sen'i hak ettiği yere taşıdık. Bu dönemde de, yönetim kurulumuzla birlikte Memur-Sen'in kamu sendikacılığındaki farkını hissettirmeye devam ederken, yurt dışında da en iyi şekilde temsil etmek için çalışacağız" şeklinde konuştu.

## Hedef 750 Bin Üye

Seçim sonuçlarının açıklanmasına kadar kendilerine yöneltilen yapıcı eleştirilerden faydalanacaklarını söyleyen Gündoğdu, "3 yıllık yönetim vaadimizde, 750 bin üye hedefimiz var. Bundan daha önemlisi, hem üyelerimize, hem ülkemize, hem dünya mazlumlarına daha güçlü hizmet etme gayretimiz var. Yolumuz uzun, birikimlerimiz bu uzun yolculuğu kısa sürede kat etmeye müsait. Ortak akıl mitingleri, Filistin mitingleri, referandum çalışmalarımızla ülkeye olan borcumuzun bir kısmını ödedik. Şimdi yeni şeyler söyleyerek yola devam etme zamanı" dedi.



# 135 Bin Üyeye Toplu Sözleşmeye

**Hizmet sendikacılığı farkıyla toplu sözleşme hakkını getiren Memur-Sen ve Sağlık-Sen, kamu çalışanları adına toplu sözleşme masasına oturacak.**

## Her İki Sendikalıdan Birisi Sağlık-Sen Üyesi

Sendikamız 15 Mayıs 2011 itibariyle 135.557 üye sayısına ulaşarak sağlık ve sosyal hizmet çalışanları kolunda yetkili sendika unvanını korudu. 32.500 yeni üyesiyle bu alanda rekor kıran sendikamız, hizmet kolumuzdaki her iki sendikalıdan birinin tercih ettiği sendika oldu.

## Memur-Sen Türkiye'nin En Büyük Sivil Gücü

Bu yıl Eğitim Bir-Sen ve Bayındır Memur-Sen'in de yetki almasıyla yetkili sendika sayısını 7'ye çıkaran Memur-Sen, 515 bin 360 üye sayısıyla Türkiye'nin en büyük sivil toplum gücüne ulaştı.

12 Eylül referandumunu ile toplu sözleşme hakkına kavuşan kamu çalışanları açısından 2011 yılı, geçmiş yıllara göre daha farklı bir atmosferde geçiyor. Toplu sözleşme hakkını talep eden, takip eden ve sonuçlandıran sivil toplum örgütü olarak tarihe geçen Memur-Sen, sendikalara üye olmaya karar veren kamu çalışanlarının en yoğun tercih ettiği konfederasyon oldu.

2008 yılından itibaren her yetki döneminde rekor düzeyde büyüme gerçekleştiren Sağlık-Sen, 2011 yılında sağlık ve sosyal hizmet kolunda yine büyüme rekoru kırdı. Son bir yılda sendikalara üye olmaya karar veren 33 bin sağlık çalışanından 32 bin 500'ü Sağlık-Sen'i tercih etti. Hizmet kolumuzdaki sendikalaşma oranı yüzde 73'e ulaştı. Bir önceki yıla göre yüzde 30 büyüyen sendikamızın üye sayısı, hizmet kolu-

muzdaki diğer 14 sendikamızın toplam üyesini aştı.

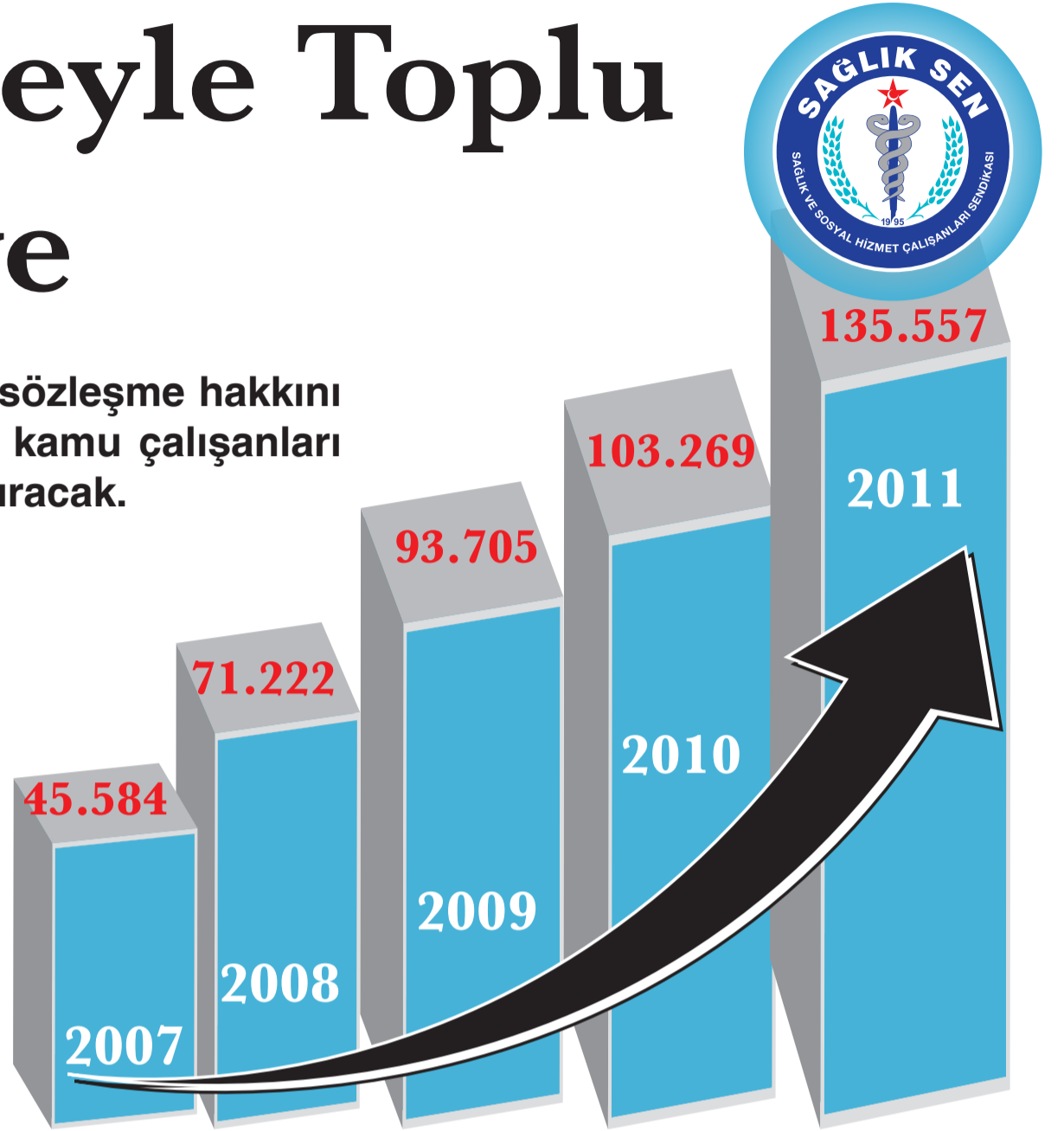
## Memur-Sen'in Üye Sayısı 515 Bin

Kamu görevlilerinin sendikal mücadelelerinin değişmez temsilcisi haline gelen Memur-Sen, Türkiye'nin en büyük Memur Konfederasyonu olma özelliğini, üye sayısını 515.360'a çıkararak bu sene de sürdürdü. Kurumlarda imzalanan mutabakat rakamlarına göre yetkili sendika sayısını 7'ye çıkaran Memur-Sen'de Diyanet-Sen, Toç-Bir-Sen, Bem-Bir-Sen, Sağlık-Sen, Enerji Bir-Sen'den sonra Eğitim Bir-Sen ve Bayındır Memur-Sen de, kendi hizmet kollarında diğer sendikaların üye sayılarını geride bırakarak genel yetkili sendika olma hakkını elde ettiler.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu:



"Bir sivil toplum örgütü için 500 bin üye sayısına ulaşmak, demokratikleşme ve sivilleşme konusunda henüz rüştünü ispatlama aşamasındaki ülkemiz için sıra dışı anlamalar barındırmaktadır. Memur-Sen'in bu başarısı, demokratikleşme ve sivilleşme iradesinin, derinleşmesinin, kalıcı hale gelmesinin en önemli göstergelerinden



biridir. 15 Mayıs'lar da sendika üye sayılarına ilişkin resmi ilan yapıldığı için çalışanların yönelimleri, tercihlerinin tescili bakımından

son derece önemlidir. Bu yıl 15 Mayıs, Memur-Sen ve yeni Türkiye'nin en yüksek perdeden duyurulduğu tarih olmuştur. Bu tarih her türlü karalama, iftira, yol kesme çabalarına karşın "demokratik ve sivil Türkiye" talebinin, sendikal samimiyetin ödüllendirildiği bir tarihtir."

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş: "Bize inanarak yetkimizi güçlendiren, 135.557 üyemiz ile birlikte, yeni toplu görüşme dönemine daha güçlü girmekteyiz.

Bugüne kadar teşkilat yapımızdaki güçlü iletişim ağı ve sürekli sahaya dönük olan yüzümüz sayesinde sağlık çalışanlarının beklentilerini ve sorunlarını en doğru şekilde tespit ettik; bu sorunların çözüme kavuşturulması için gerekenleri net bir şekilde ortaya koyduk. Bundan sonra yine üyelerimizden aldığımız cesaret ve güvenle Sağlık-Sen'in hizmet sendikacılığı kervanı daha da güçlenerek yürümeye devam edecektir."



**TOÇ-BİR-SEN: 25 bin 560**  
**BEM-BİR-SEN: 39 bin 856**  
**SAĞLIK-SEN: 135 bin 557**  
**DİYANET-SEN: 49 bin 870**  
**ENERJİ BİR-SEN: 11 bin 391**  
**EĞİTİM BİR-SEN: 195 bin 670**  
**BİRLİK HABER-SEN: 8 bin 580**  
**BÜRO MEMUR-SEN: 32 bin 900**  
**KÜLTÜR MEMUR-SEN: 2 bin 573**  
**BAYINDIR MEMUR-SEN: 7 bin 700**  
**ULAŞTIRMA MEMUR-SEN: 5 bin 700**

# Sağlık-Sen Başkanlar Kurulu Toplandı

**Sağlık-Sen Başkanlar Kurulu Ankara'da toplanarak, sağlık ve sosyal hizmet koluna ait sorunlar ve genel gündem konularını değerlendirdi.**

20 Mayıs 2011 tarihinde Başkent Öğretmenevinde gerçekleşen toplantının açılışında konuşan Genel Başkan Metin Memiş, Sağlık-Sen'in 2011 yılında da rekor bir büyüme gerçekleştirdiğini belirterek, Başkanlar Kurulu üyelerini kutladı.

Sağlık-Sen'in hizmet sendikacılığı misyonu ve vizyonu ile gerçekleştirdiği hizmetlerin sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının tevecühünü kazandığını dile getiren Memiş, "Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları çözüm odaklı sendikal vizyonumuzu tek adres olarak görmektedir. Yetki döneminde toplu sözleşme hakkını getiren sendikamız, hizmet kolumuzda yetkili sendika olarak toplu sözleşme masasına oturacaktır" dedi.

## Üye Sayımız 135 Bini Aştı

Sağlık-Sen teşkilatının özverili çalışmaları neticesinde 2011 yılında 32 bin büyüyerek yeni bir rekora imza attıklarını belirten Genel Başkan Metin Memiş, şunları söyledi:

Sağlık-Sen yetki döneminde, tüm enerjisini ve kaynaklarını, çözüm odaklı sendikacılık temelinde harcayan ve sağlık çalışanlarının emanetine layık olma gayreti içinde hareket eden bir vizyon ortaya koymuştur. Bu sayede Sağlık-Sen, Türkiye'deki en büyük sivil toplum örgütlerinden birisi haline gelmiştir. Resmi tutanak 23 Mayıs'ta imzalanacak. Ancak elimizdeki rakamlara göre şu andaki üye sayımız 135 bini aştı. Üreten ve çözüm arayan bir sendika olarak hizmet kolumuzda tek adres olacağız.

## "Toplu Sözleşme Taslağı Hazırlayacağız"

Toplu sözleşme ile ilgili ikincil mevzuat çalışmalarının devam ettiğini kaydeden Memiş, şunları söyledi:

"Biz geçmiş dönemde yapılan hataları tekrarlamak istemiyoruz. Toplu görüşme masasını rica masası haline dönüştüren 4688 Sayılı Yasaya sessiz kalan dönemin yetkili sendikaları nedeniyle kamu çalışanlarının hakları yıllarca bas-



kılındı. Biz masaya toplu sözleşme talebiyle oturduk. Toplu sözleşme olmazsa bu masaya oturmayız dedik. Referandumda malum çevreler toplu sözleşme hakkına hayır diyerek, kendi meşruiyetlerini inkar ettiler. Biz talep eden, takip eden ve sonuçlandıran bir emek örgütü olarak tarihe geçtik.

Şimdi toplu sözleşmenin çerçevesini belirleyecek yasa çalışmalarının da en geniş haklarla sonuçlanmasının takipçisi olacağız. Biz şimdiden taslak çalışmalarını başlatıyoruz. İşyerlerinden başlayarak geniş tabanlı bir çalışma yürüterek, toplu sözleşme taslağımızı hazırlayacağız" diye konuştu.

Başkanlar Kurulu toplantısının gündemi çerçevesinde, şube başkanları ve il temsilcileri görüş ve önerileri aktardılar. Toplantıda, hizmet kolunda yapılacak toplu sözleşme çalışmalarının önemine ilişkin görüşler dile getirildi.



Başkanlar Kurulu Toplantımız 20 Mayıs 2011 de Başkent Öğretmenevi'nde Gerçekleştirildi



# Anı Yarışmamızın Ödülleri Sahiplerini Buldu

İlkerin sendikası Sağlık-Sen, bu yıl üçüncüsünü gerçekleştirdiği Anı Yarışmasında birinci olan "İnsan ve Zaman" adlı anıyı tiyatroya uyarladı. Sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin ele alındığı "2011 Merkez" adlı oyunun galası 19 Mayıs 2011 Perşembe günü Ankara'da gerçekleştirildi.



Galaya Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Cevdet Erdöl, Sağlık Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Doç. Dr. Turan Buzgan başta olmak üzere çok sayıda davetli katıldı. 81 İlden Şube Başkanları ve İl Temsilcilerimiz ile üyelerimizin iştirak ettiği gala gecesinde 3. Geleneksel Anı Yarışmamızın ödül töreni de yapıldı.

## Ahmet Gündoğdu: "Hizmetin Kalitesi, Çalışanın Saygınlığıyla Orantılıdır"

Törende konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, devlet-kamu çalışanı-vatandaş algısında sorun olduğunu söyledi. "Devlet vatandaşa hizmeti kamu çalışanı eliyle sunmaktadır" diyen Gündoğdu, hizmet aşkıyla yapılan hatalarda, kamu çalışanının devlet adına şiddete maruz kaldığını söyledi. Ahmet Gündoğdu konuşmasını şöyle sürdürdü: "Kamu çalışanı şiddete maruz kaldığı zaman, devletin bu soruna müdahale etmesi gerekir. Çünkü bilinmelidir ki sağlık hizmetinin kalitesi, sağlık çalışanının saygınlığından geçer. Bu durum eğitim hizmetlerinde de geçerlidir. Sağlık ve eğitime yapılacak yatırımlar israf değil, bu ülkenin geleceğine yatırımdır."

Memur-Sen'in 500 bin



**Ahmet Gündoğdu**  
Memur-Sen Konfederasyonu  
Genel Başkanı

üye hedefinde, Sağlık-Sen'e 30 bin yeni üye hedefi koyduklarını belirten Gündoğdu, gerçekleşen rakamın 32 bin olduğunu söyledi. Hedefin gerçekleşmesinde emeği geçen herkese teşekkür eden Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, yeni hedeflerinin 750 bin üye olduğunu söyledi.

## Cevdet Erdöl: "Sağlıktaki Değişimde Çalışanların Payı Büyük"

Törene katılan TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Cevdet Erdöl de yaptığı konuşmada, Ak Parti iktida-



**Prof. Dr. Cevdet Erdöl**  
Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal  
İşler Komisyonu Başkanı

rının gururla anlattığı sağlıktaki başarının arkasında sağlık çalışanlarının büyük fedakarlıkları yattığını belirterek, "Siz istediğiniz kadar, yönetmelik, genelge çıkarın. Sahada sağlık çalışanlarının emeği olmasa hiçbirisinin kıymeti olmaz. Bu başarıda en büyük pay sağlık çalışanlarıdır. Böylesine büyük bir hizmet yürüten insanların şiddete maruz kalması asla kabul edilemez" dedi. Sağlık-Sen'in etkili bir sivil toplum örgütü olduğunu ifade eden Erdöl, sorunlara çözüm üretebilen, bu gibi programlarla kamuoyu oluşturmayı ve sağlık çalışanlarının haklarını gündeme taşımaya başara-bilen bir sendika olduğunu söyledi.

## Turan Buzgan: "Şiddet Ahlaki Bir Sorun"

Sağlık Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Doç. Dr. Turan Buzgan da yaptığı konuşmada toplumsal hayatın her alanında şiddetin var olduğunu



**Doç. Dr. Turan Buzgan**  
Sağlık Bakanlığı Müsteşar  
Yardımcısı

belirterek, ne kadar önlem alınırsa alınsın, şiddetin sona ermesinin, toplumun ahlaki gelişimiyle mümkün olabileceğini ifade etti. Sağlık-Sen'in sağlıktaki şiddet konusunu ele alan tiyatro oyununun sağlık çalışanları ile halkın buluştuğu toplantılarda sahnelenmesinin yararlı olacağı düşüncesini dile getiren Buzgan, Sağlık-Sen'i gerçekleştirdiği bu etkinlikten dolayı kutladı.

## Metin Memiş: "Şiddetle Mücadelede Herkes Elini Taşın Altına Koymalı"

Anı yarışması ödül töreninin açılış konuşmasını yapan Sağlık-Sen Genel Başkanı

Metin Memiş, Sağlık-Sen'in insanların şiddeti bir hak gibi algılamalarına neden olan her türlü yapısal sorunun tespiti ve çözümü noktasında ciddi çalışmalar yürüttüğünü söyledi. "2011 Merkez" adlı tiyatro oyununu da sağlık çalışanlarına yönelik şiddete karşı duyarlılık oluşturmak amacıyla sahnelediklerini dile getiren Memiş, "Bu oyunla, sağlık çalışanları şiddete uğruyor gibi tek yanlı, sloganik bir mesaj vermiyoruz. Biz, şiddetin, sağlık gibi kutsal bir çatı altında hayatımızı tehdit ediyor olmasında payı olan herkesin elini taşın altına koyması gerektiği mesajını vermek istiyoruz" şeklinde konuştu. Genel Başkan konuşmasında şu görüşlere yer verdi:

"Biz sorumlu bir sendikacılık anlayışı ile sağlık kavramıyla sağlığa kast eden şiddet kavramının yan yana anılmaması için, sürece en etkin biçimde katılmaya hazırız.



**Metin Memiş**  
Sağlık-Sen Genel Başkanı



Doktora şiddet uygulayan hastanın da, hastaya şiddet uygulayan doktorun da olmasını istemiyoruz. Hemşire döven kaymakam, sırasını beklemeye tahammül edemediği için hemşireyi tutuklatan savcı da istemiyoruz. Hastasını hastaneye yetiştirmek için çırpınan 112 çalışanlarının arkasından hunharca saldıran hasta yakınları istemiyoruz. Biz başta halkta bilinç oluşturma ve sağlık çalışanlarının eğitimi gibi, şiddet sorununun çözümüne yönelik pek çok ortak adımın atılabileceğine inanıyoruz.

Sağlık çalışanları olarak zor ve meşakkatli bir görev ifa ettiklerini kaydeden Metin Memiş, sağlık çalışanlarının zihinlerini meşgul eden, onların çalışma şevklerini kıran sorunların çözümüne kavuşturulmasını isteyerek şöyle dedi:

"Biz diyoruz ki, sağlık çalışanlarının yüzünü güldürecek olan şey adil haklar ve çalışma koşullarıdır. Biz diyoruz ki, aynı işi yapan aynı statüdeki insanların birine

hak olandan diğerinin mahrum bırakılması gibi bir haksızlık artık yaşanmamalıdır. Bir ekip işi olan sağlık hizmetinde çalışanlar arasında gelir uçurumu giderilmelidir. 24 saat halka hizmet eden bir sağlık çalışanının çocuğunu güvenle bırakabileceği bir kreş hakkı olmalıdır. Yıllarca eşinden, çocuğundan ayrı kalan insanlar birbirine kavuşmalıdır. Kısaca sağlık çalışanlarına güven ve huzur içinde çalışabilecekleri ortamlar hazırlanmalı, adaletle olan güvenleri yükseltilmelidir"

### Anı Yarışmasında Birincilik Ödülü Dr. Erbağ'ın Oldu

Geleneksel Anı Yarışmamızda birincilik ödülünü, "İnsan ve Zaman" adlı anısıyla Kahramanmaraş'tan Dr. Hasan Erbay aldı. Erbay'a 3000 TL tutarındaki ödülünü Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu verdi.

Yarışmaya 'Ah Elim, Vah Elim' anısıyla Malatya'dan

katılan Ali Yalçın ikinci oldu. Ali Yalçın'a ödülünü TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Cevdet Erdöl verdi.

'Unutmak Mümkün mü?' anısıyla yarışmada üçüncü olan Antalya'dan Hüseyin İşlek ödülünü Sağlık Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Doç. Dr. Turan Buzgan'dan aldı.

Juri özel ödülünü ise yarışmaya Bursa'dan katılan Fatmagül Kader de 'Deprem' isimli anısıyla kazandı. Fatmagül Kader'e ödülünü Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş verdi.



Yarışma birincisi, Dr. Hasan Erbay'a ödülünü Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu'nun elinden aldı



İkincilik ödülünün sahibi Dr. Ali Yalçın'a ödülünü Prof. Dr. Cevdet Erdöl verdi.



Üçüncülük ödülünün sahibi Hüseyin İşlek'e ödülünü Doç. Dr. Turan Buzgan verdi.



Jüri Özel Ödülünün sahibi Fatmagül Kader'e ödülünü Genel Başkanımız Metin Memiş verdi.



Jüri Özel Ödülünün sahibi Fatmagül Kader'e ödülünü Genel Başkanımız Metin Memiş verdi.

# Tıbbiyeli Şehitlerimizi Unutmadık

**Sağlık-Sen teşkilatı, 95 yıl önce şehit olmak için dua eden kahramanlarını unutmadı. Vuslat gecesinde yaşananları yad etmek için bu yıl ikincisi düzenlenen programa katılım yoğundu.**



Programa, Çanakkale Milletvekili Mehmet Daniş ve Çanakkale Valisi Güngör Azim Tuna, Sağlık-Sen Genel Merkezi adına Genel Sekreter Semih Durmuş ile Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri Mustafa Kulluk da katıldı.

Gelibolu Yarımadasının Kırmızı Sırt mevkiinde yaşanan ve Zafer'in ne bedeller karşılığında elde edildiğinin en

çarpıcı örneği olan bu olayın üzerinden 95 yıl geçti. Sendikamız; tıbbiyeli öğrenciler ile birlikte on bin vatan evladının iman dolu yürüyüşünün ve toprağa düşüşünün yaşandığı topraklarda 18 Mayıs'ı 19 Mayıs'a bağlayan gecede dualarla şehitlerini andı.

Anma programında konuşan Sağlık-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş şunları söyledi: "Geçen sene ilkini gerçek-

leştirilmiş olduğumuz 'Tıbbiyeli Şehitleri Anma Programını geleneksel hale getirmek amacındayız. 18-19 Mayıs gecesi, taarruzda en fazla sağlık çalışanının şehit olduğu gecedir. Bu geceyi burada anmak, onların ruhlarına dualar okumak için buradayız. Aynı zamanda bu duyguyu bütün teşkilatımıza yaşatmak için böyle bir program düzenledik. Taarruzda şehit olan tıbbiyelileri ve diğer bütün şehitlerimizi

rahmetle, minnetle yad ediyoruz." dedi. Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri Mustafa Kulluk; üzerinden 96 yıl geçmesine rağmen Çanakkale ruhunun bugün hala yine aynı heyecanla sürdürüldüğünü belirtti.

Sağlık-Sen Çanakkale Şube Başkanı Dr. İsmail Temiz, Çanakkale Savaşlarında Türk halkının yaşadığı zorluklara değinerek "Okuldan Şehadete" adıyla düzenledikleri bu programa katılanlara



**Yaklaşık bir yıl süren Çanakkale savaşları boyunca yüz binlerce şehit verildi. Savaşın en trajik olaylarından birisi ise 1915 yılının Mayıs ayının 18'ini 19'una bağlayan gecede yaşandı. Bu gece saat 03.30 civarında verilen taarruz emri ile birlikte gözünü kırpmadan düşman üzerine yürüyen on bin vatan evladı birkaç saat içinde şehit oldu. Çanakkale savaşları boyunca bu kadar kısa süre içinde bu sayıda şehidin verildiği başka bir trajedi yaşanmadı. Şehit olanlar arasında çok sayıda tıbbiyeli öğrenci de bulunuyordu.**

# Sağlık-Sen Teşkilat Buluşmaları İle Heyecanımızı Yeniledik

81 ilden şube başkanları ve yönetim kurulu üyeleri, il, ilçe ve işyeri temsilcilerinin katıldığı 2011 Türkiye Teşkilat Buluşmaları, Balıkesir-Edremit, Antalya-Alanya, Nevşehir-Kozaklı ve Erzurum-Palandöken ilçeleri olmak üzere 4 ayrı bölgede gerçekleştirildi. Teşkilatın kaynaşmasını amaçlayan toplantılarda, daha güçlü olabilmek için, teşkilata birlik-beraberlik mesajları verildi.



Metin MEMİŞ  
Sağlık-Sen Genel Başkanı

## Kamu Sendikacılığında Milat Başlattık

‘Bugün, birkaç yıl önce hayal ettiğimizden daha ilerdeyiz. Yarın da hayal ettiğimizden daha iler de olmak için daha çok çalışmalıyız’ diyen Genel Başkan Metin Memiş, Sağlık-Sen olarak hizmet sendikacılığının öncüsü olduklarını belirtti. Önümüzdeki döne-

min, hem memur sendikacılığı hem de kamu çalışanlarının hak mücadelesi bağlamında bir milat olduğunu söyleyen Memiş, ‘‘Hizmet sendikacılığı farkımızla kamu çalışanları, toplu sözleşme hakkına, toplu sözleşme primi ile birlikte kavuşmuştur’’ dedi.



Semih Durmuş  
Genel Sekreter

## ‘‘Sağlık-Sen Değişime Öncülük Ediyor’’

Sağlık-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş konuşmasında, Sağlık-Sen teşkilatının hızla büyüdüğüne dikkat çekerek, bu büyüme çerçevesinde, güçlü olabilmek için teşkilat olarak özveriyle çalışmak gerektiğini söyledi. Değişimin kaçınılmaz bir olgu olduğundan söz eden Durmuş, Sağlık-Sen’in, Türkiye’nin demokrasi ve sendikal mücadelesinde değişime öncülük eden bir sendika olduğunu, Sağlık-Sen teşkilatının da bu bilinçle büyük özveri göstererek çalıştıklarını dile getirdi.



Mustafa ÖRNEK  
Genel Mali Sekreter

## ‘‘Yine En Hızlı Büyüyen Sendika Olacağız’’

Sağlık-Sen Genel Mali Sekreteri Mustafa Örnek, konuşmasında 15 Mayıs tarihinin önemini vurguladı. Sağlık-Sen’in gücünü üyelerinden aldığı belirten Örnek, Türkiye’nin en hızlı büyüyen sendikası olan Sağlık-Sen’in bu başarısının 15 Mayıs’ta bir kez daha tescilleneceğini kaydetti. Örnek, ‘‘Siz varsanız, biz varız. Siz çoksanız, biz güçlüyüz. Biz güçlüyken, siz etkisizsiniz. Siz etkiliyken, biz yetkiliyiz’’ diye konuştu.



Mustafa KULLUK  
Genel Mevz. ve Toplu Sözleşme Sek.

## ‘‘Sağlık-Sen Birlikten Kuvvet Alıyor’’

Sağlık-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri Mustafa Kulluk konuşmasında, birlik ve beraberliğin önemini vurgulayarak, Sağlık-Sen teşkilatının, birlikten kuvvet aldığı, mensuplarının husumete ayırarak vakitlerinin olmadığını belirtti. Herkesin hak ettiği gibi huzur içinde yaşamaya gerektiğinin altını çizen Kulluk, bunun için büyük hedefler belirlediklerini ve bu uğurda mücadele ettiklerini vurguladı.



Murat ÖZDEMİR  
Genel Teşkilat Sekreteri

## ‘‘Doğrunun Sesi Güçlü Çıkmalı’’

Genel Teşkilat Sekreteri Murat Özdemir, hedeflerinin Sağlık-Sen ailesini genişletmek ve büyütmek olduğunu belirterek, ‘‘Doğrunun sesinin, hakkaniyetin sesinin güçlü çıkabilmesi için bizim sesimizin güçlü çıkması gerekir. Teşkilat olarak bunun inancında ve bilincinde olmalıyız’’ dedi.



Fatih KOCUR  
Genel Basın ve İletişim Sekreteri

## ‘‘Sağlık-Sen’de Başarı Kurumsallaştı’’

Genel Basın ve İletişim Sekreteri Fatih Kocur, Sağlık-Sen’in teşkilatın desteğiyle kamu sendikacılığındaki öncü rolünü daha iyi noktalara taşıyacağını söyledi. Sağlık-Sen’in sendikal başarılarının bugüne kadar hep takdir edildiğini ifade eden Kocur, bu kurumsal başarının gelişerek devam edeceğini söyledi.



Menderes TURBAY  
Genel Eğitim ve Sosyal İlişkiler Sek.

## ‘‘Temsilciyi Sorunlar Yıldırılmaz!’’

Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Menderes Turbay, temsilcilik görevinin önemi hakkında konuştu. Temsilcilerin sahip olması gereken özellikler hakkında bilgiler veren Turbay, ‘‘Temsilci, hareketlerine çok dikkat eder. Nerede ve nasıl davranacağını çok iyi bilir. Cesurdur, karşılaşılabilecek sorunlar onu yıldırılmaz. Yöneticisini iyi tanır, onu dikkatle takip eder. Herkesle dost ama herkesle mesafelidir’’ dedi.



**Semih DURMUŞ**  
Genel Sekreter

## İstikrarlı Bir Gelecek İçin Karar Zamanı

Kamu görevlilerinin ortak ekonomik, sosyal ve mesleki hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi için 2001 yılında memurlara sendika kurma hakkı verildi. Bu hakla birlikte, çalışanlar üye olmak suretiyle sendikal mücadeleyi desteklediler. Bu destek birkaç yıl boyunca sürekli artarak devam etti ve memurlar seslerini duyurmak için yapılan eylemlerde meydanları hınca hınç doldurdular.

Ancak, yapılan bu eylemlerde sendikaların kuruluş amaçlarına uygun hareket etmemeleri, sendikal söylemlen çok siyasal söylemin alanlara hâkim olması, çalışanların sendikalara karşı mesafeli durmalarına sebep olmuş, buna ek olarak, toplu görüşmelerde memurlar adına beklentileri

karşılacak kazanımlar elde edilememesi, memurların sendikalara karşı güvenini iyiden iyiye sarsmıştır.

Yakın tarihi irdelediğimizde; ülkenin siyasal ve ekonomik açıdan uzun bir kriz döneminden geçtiği ve tüm müdahalelere rağmen krizlerin ardı arkasının kesilmediğini görürüz.

Yıllar önce Osmanlı İmparatorluğu için kullanılan "hasta adam" söylemi, milenyum çağında Türkiye Cumhuriyeti içinde söylenmeye başlanmıştı. Türk lirasının tedavülden kaldırılmasının söz konusu olduğu, insanların cebinde Türk lirası bulundurmaktan imtina ettiği her geçen gün daha fazla yoksullaştığı kâbus dolu günler yaşandı.

Siviller tarafından söylenmesi gerekirken; son söz maalesef asker tarafından söylendiği için sistemin askeri vesayet olarak tanımlandığı, demokrasinin rafa kaldırıldığı kara yıllar yaşandı. Uygulanan politikalarla, ülkenin dört bir tarafının düşman ilan edildiği ve bölünmesine sebep olacak sosyal, siyasal ve etnik çatışmaların körlendiği senaryolu yılları gördük.

Her türlü olumsuzluğa rağmen Kurtuluş Savaşı'nda doğu, güney ve batı cephesinde tarih yazmış olan bu millet, talih değiştirip tarih yazacak iradeyi bir kez daha ortaya koymuştur.

Ülkede yeniden siyasal ve ekonomik istikrar oluşmaya, demokrasi bütün kurum ve kuruluşları ile işlemeye başlamıştır. İstikrar iklimi, Memur-Sen'in gelişmesine; Memur-Sen'in gelişmesi de ülkede demokratik sistemin gelişmesine öncülük etmiştir. Bir diğer yönü ile de adı "sivil toplum kuruluşu" olan, ancak yöneticileri şeklen seçilmiş, gerçekte ise bazı mihraklar tarafından atanmış olan ucube yapıların defresine de sebep olmuştur.

Memur-Sen'in başta toplu görüşme olmak üzere her platformda kamu ça-

lışanlarının sözcüsü olması ve çalışanlar adına önemli kazanımların altına imza atması, memurların sendikalara güven duymasını sağladı. Profesyonel bir anlayışla hizmet sendikacılığı yapan Memur-Sen, hükümetin temel politikası olan sözleşmeli personel uygulamasından vazgeçmesinin zemini hazırlayarak, tüm sözleşmelilerin kadroya geçecek olmasının öncülüğünü yapmıştır.

Kan ve gözyaşı üzerine inşa edilmiş "Darbe Anayasası"nda önemli değişikliklerin yapılması ve memurlar için hayal bile edilemeyen toplu sözleşme hakkının referandum sonucu elde edilmesi için var gücüyle çalışmıştır.

Tüm bu gelişmelere paralel olarak Memur-Sen, 2002 yılında 41.871 olan üye sayısını istikrarlı bir şekilde artırarak, 2011 yılında 515 bin 360'a taşınmayı başarmıştır.

Sağlık-Sen ise; 2002 yılında 1.817 olan üye sayısını, 2011 yılına gelindiğinde 135 binin üstüne taşımıştır.

İstikrarlı bir gelecek demek, herkesin sürekli kazandığı; istikrarsız bir gelecek ise bir avuç azınlığın az zamanda

çok kazandığı, çoğunluğun ise az zamanda çok kaybettiği durumdur.

Sendikamızın yetkili olması ile birlikte; genelde tüm memurlar, özelde ise sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının ekonomik, özlük ve sosyal haklarına yönelik önemli kazanımlar elde edilmiştir.

Ne mutlu ki, Memur-Sen ailesi emeğin hakkı ve ülkenin istikrarını koruma ve gözetme mücadelesinde her zaman net bir duruş sergilemiştir. Bu nedenle; Memur-Sen'in, hak ve halk için, çocuklarımızın geleceği için sağduyulu ve fedakar mücadele konusunda üzerimize düşeni en iyi şekilde yerine getireceğinden hiç kimse şüphe duymamaktadır.

Bize düşen, ecdadımızın Çanakkale cephesinde verdiği bağımsızlık mücadelesini kazandığı gibi ekonomide, sanayide insan hak ve özgürlüklerinin genişletildiği, toplumsal huzur ve barışın sağlandığı, milletin huzur ve zenginlik içerisinde yaşayacağı bir Türkiye için mücadele etmektir. Memur-Sen ve Sağlık-Sen bu uğurda mücadelesini sonuna kadar devam edecektir.

# Üniversitelerde Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği İçin Ortak Sınav Yapılacak

**2009 yılında ilk kez yetkili sendika olarak oturduğumuz toplu görüşmelerde mutabakata aldığımız üniversitelerde görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının merkezi olarak yapılması talebimiz yürürlüğe girdi.**

Mutabakat sağlanan konu ile ilgili 2010 yılı içinde Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte değişikliğe gidilmiştir. ÖSYM'nin konu ile ilgili açıklaması şöyle:

"Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliği'nin 17. maddesi uyarınca, talep eden her üniversite için ayrı tarihlerde uygulanan görevde yükselme sınavları, 2011 yılından itibaren birleştirile-



rek yılda bir kez uygulanacaktır.

2011-ÜGYŞ, 16 Ekim 2011 Pazar günü yapılacaktır. Sınav yapılacak merkezler, sınav talep eden üniversitelerin bulunduğu ildeki toplam aday sayısına göre belirlenecektir.

Sınava girecek idari personele verilecek görevde yükselme eğitiminde, Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığının hazırladığı

"Görevde Yükselme Eğitimi Ders Notları" ile İstanbul Üniversitesinin yayımladığı "Üniversitelerin Görevde Yükselme Eğitimi-Alan Bilgisi El Kitabı"ndan yararlanılacaktır.

İdari personelinin Merkezimiz tarafından yapılacak 2011-ÜGYŞ'ye katılımını isteyen üniversite rektörlüklerinin, kendilerine bir yazı ekinde gönderilen sınava ilişkin esasları belirleyen protokolü 26 Ağustos 2011 tarihine kadar karşılıklı imzalamaları gerekmektedir.

## YÖK'e Görevde Yükselme Sınavı Yönetmeliği Çıkarılması Başvurusunda Bulunmuştuk

Sağlık-Sen, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı'na görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılabilmesi için gerekli yönetmelik düzenlenmesinin yapılması talebiyle başvuruda bulunmuştuk.

Sağlık-Sen'in başvurusunda Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin geçici 7. maddesiyle kurumlara en geç 6 ay içinde görevde yükselme ve unvan değişikliğine dair yönetmeliklerini düzenlemeleri şartı getirildiğine dikkat çekilmişti.

Başvuruda, YÖK Başkanlığı tarafından görevde yükselme ve unvan değişikliği esasları ile ilgili yönetmelik düzenlenmediğinden üniversitelerde çalışanlar için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları yapılmadığı vurgulanarak, gerekli yönetmelik değişikliğinin yapılarak yaşanan mağduriyetin giderilmesi istenilmişti.

## Hemşire Yönetmeliğinde Değişiklik

8 Mart 2010 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren Hemşirelik Yönetmeliğinde uzman hemşirelerin görev, yetki ve sorumlulukları ile ilgili düzenlemeye gidildi. Yapılan düzenleme ile uzman hemşireliğin tanımı kapsamına dört yeni madde eklendi. Çalışılan birim, ünite ve servis alanlarına göre hemşirelerin görev yetki ve sorumlulukları tanımlanırken, hemşireler için girişimsel işlemler listesi hazırlanarak, hemşirelerin hangi görevleri tek başına, hangilerini hekimle birlikte yapacakları belirlendi.



Murat ÖZDEMİR

Genel Teşkilat Sekreteri

## Erdemliler Hareketi Türkiye'nin En Büyük Sivil Toplum Gücüne Ulaştı

İnançlarımızın ve değerlerimizin özünü oluşturan insana hizmet anlayışımızı sendikal ilkelerimizin temeline oturtarak hizmet sendikacılığı vizyonumuzda yeni bir zirve yakaladık.

Kamudaki en büyük ikinci hizmet kolu olan sağlık ve sosyal hizmetlerde üyesinden aldığı emanete haneler getirmeden mücadelesini sürdüren sendikamız, üçüncü yetki dönemine de tarihi bir farkla ulaştı.

2008'de yaklaşık 26 bin, 2009 da 22 bin, 2010 yılında 10 bin üye artışı ile son üç yılda Türkiye'nin en çok büyüyen sendikasıydık. Sağlık-Sen'in heyecanı hiç tükenmeyen fedakar teşkilatı, hakkı temsil etme şuru ile 2011 yılında da yeni bir rekora imza attı ve Sağlık-Sen'i 135 bin 557 üyeye ulaştırdı. Sağlık ve sosyal hizmet kolunda 33 bin çalışan sendikaya üye olurken, bu çalışanların 32 bin 500'ü Sağlık-Sen'i seçti. Geline nokta Sağlık-Sen, hizmet kolumuzdaki 15 sendikaların üye sayısı toplamı kadar üyeye ulaştı.

Çok değil, bundan 4 yıl önce, Sağlık-Sen'e bu büyüme hızıyla ancak 2080 yılında yetkiye ulaşılır diyenler vardı. Şimdi bu çevrelerin 150 bin üye hedefi koyup, bu hedefin 60 bin gerisinde kaldıklarını görüyoruz. Statükoculukla, sorunlardan nemalanarak çalışanlara zaman kaybettirenlerin hazin sonunu anlatan bir tablodur bu.

Oysa Sağlık-Sen teşkilatının fikir ve ruh dünyasını emanetini taşıdığı kitlenin hakları kaygısı ve milletine hizmet mefkuresinin doldurduğunu anlayamadılar. Sendikacılığı kısır bir rekabetten ibaret sayarak kendilerini aldattılar.

Sağlık-Sen teşkilatı ise, hedefe kitlenen bir ok gibi hakka yöneldi. Zamanını ve enerjisini hitap ettiği kitleye ve milletine hasretti.

Çünkü hizmet sendikacılığı Rahmetli Mehmet Akif İnan'ın mirasıydı ve onun mücadele dolu ömrü, Türkiye'yi emeğin ve alın terinin en kıymetli olduğu topraklara dönüştürme hayaliyle geçmişti. Onun bizlere miras bıraktığı hizmet sendikacılığı tasavvurunda sadece üyelerinin hak ve menfaatleri değil, milletin huzuru ve mutluluğunun önündeki engelleri yıkmak için mücadele vardı.

Tarihsel tecrübenin çok iyi öğrettiği gibi bizler de; emeğin hakkının, milletin egemenlik hakkından bağımsız olmadığına inandık. Yıllarca imtiyazlı sınıfların ve derin yapıların bu millete vaat ettiği karanlığa mahkum olmadığımızı cesur bir şekilde haykırarak.

Biz bila kaydu şart inanıyoruz ki, "İnsan için ancak çalıştığının karşılığı vardır /Necm- 39" ve biz çok iyi biliyoruz ki, himmeti millet olan tek başına millettir. Sağlık-Sen teşkilatının her bir ferdi tek başına millettir. En büyük hasleti ise müspet hareket etmektir. Karanlığa küfretmekten mum yakmayı öncelik edinmiştir. Bu yüzden yıllarca konuşulan toplu sözleşmeyi, kamu çalışanlarına kazandıran biz olduk.

Biz zor olanı seçtik, ancak umutsuzluğa hiçbir zaman kapılmadık.

Rahmetli Mehmet Akif Ersoy'un; Allah(c.c.)'a dayan, sa'ye sarıl, hikmete râm ol...

Yol varsa budur, bilmiyorum başka çıkar yol. Dizeleriyle yazdığı reçeteyi uygulamaya, ötelere hesabını kolay kılma adına yemin ettik.

Bundan sonra da, Hakkı temsil etme mücadelesini kendisine mecburi istikamet olarak belirleyen Sağlık-Sen teşkilatının her bir ferdi, hem kamudaki görevlerinin başında, hem sendikal mücadelede, hem de demokratik Türkiye için ortaya konulan güçlü ve kararlı sivil inisiyatifiyle, hakkı temsil etme hedefi ve gayretini içinde yürüyüşünü sürdürecektir.

Bizim için nefesimizin tükendiği ana kadar ulaşılan her zirve yeni bir başlangıçtır. 135 bin 557 üyenin gönlünü fetheden Sağlık-Sen Teşkilatını, 16 Mayıs'tan itibaren fethedilecek yeni gönüller beklemektedir.

Bu düşüncelerle, Yetki dönemimizin hizmet sendikacılığı ilkemize yakışan sonuçlar getirmesi temennisi ile, başarıyı alışkanlık haline getiren tüm Sağlık-Sen teşkilatını kutluyorum.

# Genel Başkan Metin Memiş, Polis Akademisi'nde Öğrencilerle Buluştu

**Memur-Sen Genel Teşkilatlanma Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Polis Akademisi'nde geleceğin komiserleri ile buluştu.**

Sendika Uzmanı Eğitimi Tarkan Zengin'in "Sendika-Polis İlişkileri" dersine misafir olarak katılan Memiş, Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in sendikal anlayışı hakkında görüşlerini aktardı ve akademi öğrencilerinden gelen sorulara cevap verdi.

Kamu çalışanları adına son iki yılda Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in, hükümetle müzakere masasına oturduğuna dikkat çeken Memiş, bu süre zarfında yıllarca konuşulan pek çok sorunu çözüme ulaştırdıklarını söyledi.

Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in hizmet sendikacılığı adına elde ettiği kazanımlarla sendikalara olan güvenin arttığını belirten Memiş, "Biz üyeliği üye formuna atılmış sıradan bir imza olarak görmüyoruz. Hakların korunması noktasında bize teslim edilen kutsal bir emanet olarak bakıyor ve o hassasiyetle mücadele ediyoruz" şeklinde konuştu.

## Öğrencilerin Sorularına Cevap Verdi

"Kamu çalışanları niçin sizin sendikanızı seçmeli" şeklindeki bir soruyu Genel Başkan Metin Memiş şöyle cevapladı: "Memur-Sen ve Sağlık-Sen, Türkiye'deki sendikal algıyı değiştiren ve hizmet sendikacılığı kavramını yerleştiren örgütler olmuştur.



Sendikalar, temelde çalışanların hakkını arayan, genelde ülkesinde adalet ve demokrasinin yaşaması için mücadele eden örgütler olmalıdır. Geçmişte maalesef sendikacılık adına darbe tamtamlığı yapan sendikalar olmuştur. Darbe dönemlerine açıktan destek veren, demokrasinin ve özgürlüklerin askıya alınmasına katkı sunan sendikalar nedeniyle ülkemiz her anlamda büyük kayıplar yaşamıştır. Memur-Sen ve Sağlık-Sen ise, emeğin hakkını egemenlik hakkıyla bir tutarak, anti-demokratik süreçleri yeniden hortlatmak isteyen çevreler karşısında dik durarak, Türkiye'nin bugünlere gelmesine katkı sağlamıştır."

## "Sendikalı Olmak Güçlü Olmaktır"

Metin Memiş, başka bir öğrencinin sorduğu "Sendikalı olmak çalışana ne kazandırır?" sorusunu şu şekilde yanıtladı: "Memur sendika-

cılığında toplu görüşmelerde elde edilen kazanımlar sendika ayrımı olmaksızın, bütün memur çalışanlarının özlük haklarına yansıtılmaktadır. Toplu sözleşme süreci ile ise sendikalı kamu çalışanı ile sendikalı olmayan kamu çalışanı arasında fark oluşacaktır. Halihazırda verilen toplu sözleşme primi ile böyle bir fark oluşmaktadır. Ancak sendikalı olmak çalışanın bireysel bir sorununu, güçlü bir örgütün meselesi boyutuna taşıma fırsatı sağlayacaktır. Bizim 2009 toplu görüşmelerinde mutabakata aldığımız, engelli yakını olan kamu çalışanına mesai kolaylığı ve gece nöbeti muafiyeti, Konya'dan bir üyemizin talebinin sendika talebine dönüşmesi ile gerçekleşmiştir. Çalışanların sorunlarını ve taleplerini kamuoyu gündemine taşımasının tek yolu örgütlenmektir. Yani sendikalı olmak, güçlü olmak demektir."



## Bakanlıktan Asistan Hekimlerle ilgili düzenleme

Asistan hekimlerin bir süredir dile getirdikleri, fazla nöbet ve aşırı iş yükü gibi sorunları artık yaşamamaları için Sağlık Bakanlığı tarafından düzenlemeye gidildi.

Sağlık Bakanı Recep Akdağ, uzmanlık öğrencilerinin (asistanlar)

eğitim ve çalışmalarına ilgili bir genelge yayımladı. Akdağ, eğitim ve araştırma hastanelerinde sağlık hizmetlerinin uzmanlık eğitimleri ile birlikte yürütüldüğünü, sağlık hizmetinin vazgeçilmez unsuru olan asistanların tuttukları nöbetlerin, eğitimlerine önemli katkı sağladığını vurguladığı genelgesinde, "Ancak, zaman zaman asistanlara blok olarak, günün ya da fazla sayıda nöbet tutturulduğu görülmektedir. Bu kabil uygulamalar hasta ve çalışan güvenliği açısından kabul edilemez" ifadelerini kullandı.

## Danıştay'dan Üst Öğrenim Kararı

**Danıştay 11. Dairesi Sağlık-Sen'in açtığı davada Sağlık Kurumları İşletmeciliği Önlisans Programının tüm sağlık ve teknik hizmet çalışanları için üst öğretim olduğuna karar verdi.**

Danıştay'ın ilk niteliğindeki bu kararı, birçok yerel mahkemede devam eden bu konudaki davalar için emsal niteliği taşıyor.

Mevcut uygulamada, sözleşmeli personelin, fiilen yürüttüğü görev ile örtüşen bir üst öğrenim bitirdiği takdirde intibakı yapılabiliyordu. Danıştay'ın bu kararı, Açık

Öğretim Fakültesi Sağlık Kurumları İşletmeciliği önlisans programını bitiren veya bu bölümü bitirerek eğitim düzeyini yükseltmek isteyen sözleşmeli personele umut oldu.

Sağlık-Sen Danıştay'ın kararı çerçevesinde Sağlık Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı'na yazılı başvuruda

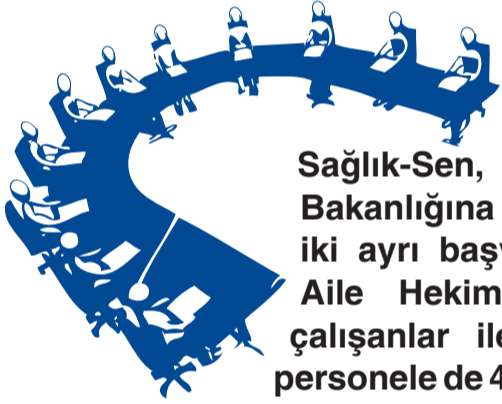
bulundu. Sağlık-Sen başvurusunda, sağlık ve teknik hizmetler sınıfı sözleşmeli personeli için Sağlık Kurumları İşletmeciliği önlisans programının üstöğrenim kabul edilmesi yönünde bir düzenlemeye gidilerek, çalışanların yargı yoluna başvurmalarına gerek bırakılmaması talebinde bulunuldu. Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş,

Danıştay'ın ilk niteliğinde bir karar verdiğini belirterek, "Yeni davalar açılmasına gerek kalmadan, Danıştay ka-

rarı çerçevesinde bir düzenleme yapılmasını umuyoruz" şeklinde konuştu.



## Toplu Sözleşme Primi Tüm Sendikalı Kamu Çalışanlarına Verilmeli



**Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığına yaptığı iki ayrı başvuruda, Aile Hekimliği'nde çalışanlar ile 4/C'li personele de 45 TL'lik toplu sözleşme primi verilmesini istedi.**

Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığına yaptığı iki ayrı başvuruda, Aile Hekimliği'nde çalışanlar ile 4/C'li personele de 45 TL'lik toplu sözleşme primi verilmesini istedi.

Sağlık-Sen tarafından yapılan ilk başvuruda, Aile Hekimliği'nde çalışanların sorunu gündeme getirildi. 6111 Sayılı Torba Yasa ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'de yapılan değişikliklerle tüm kamu görevlilerinin toplu sözleşme primi alması gerektiğinin ifade edildiği başvuruda, aile hekimliğinde çalışanların hala bu primlerini alamadıkları belirtildi. Başvuruda, Aile Hekimliği bünyesinde çalışan sendikalı kamu görevlilerine de 45 TL'lik toplu sözleşme primi ödenmesi istendi.

### 4/C'li Personele de Toplu Sözleşme Primi

Sağlık-Sen tarafından Sağlık Bakanlığına yapılan bir diğer başvuruda 4/C'li personelin de sendika üyesi olduğu ve maaşlarında kesinti yapıldığı hatırlatılarak, 4/C statüsünde çalışan sendika üyesi personele de toplu sözleşme primi ödenmesi gerektiği ifade edildi.

## Sağlık Bakanlığı'nda 2011 Yılı KİK Toplantısı Gerçekleştirildi

Sendikamızın ile Sağlık Bakanlığı arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul Toplantısı'nda, bir önceki toplantıda mutabakata alınan konulara ilişkin gelişmeler ile sendikamızın sağlık çalışanları adına masaya getirdiği yeni talepler görüşüldü.

Yetkili sendika olarak katıldığımız toplantıda Sağlık Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Doç Dr. Turan Buzgan, Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdür Yardımcısı Uzm. Dr. Güven Bektemur ve Sağlık Bakanlığı yetkililerinin yanı sıra, Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Genel Teşkilat Sekreteri Murat Özdemir, Genel Mali Sekreter Mustafa Örnek, Genel Basın ve İletişim Sekreteri Fatih Kocur, Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri Mustafa Kulluk, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Menderes Turbay, Genel Başkan Danışmanı Fatih Seyran ve Hukuk Müşavirleri Av. Özlem Titrek ve Av. Muhammet Güner katıldı.



## Görevde Yükselme İçin 2800 Kadro Açıklandı



Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'ı ziyaret etti

Sağlık-Sen'in girişimleri sonucu Sağlık Bakanlığında görevde yükselme için 2800 kadro açıklan-

ıldı. Sağlık Bakanı Recep Akdağ ile yapılan görüşmelerde Sağlık-Sen tarafından 2011 yılında görevde

yükselme sınavı açılması talep edilmiş, Bakan Akdağ da, bu konuda çalışma yapılması talimatı vermişti.

14 Nisan 2011 tarihinde, Sağlık Bakanlığının internet sitesinde konu ile ilgili yapılan duyuruda, Görevde Yükselme Eğitimi ile ilgili ayrıntılara yer verildi. 2000'i Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmenliği, 800'ü memur olmak üzere görevde yükselme sınavı için 2800 kadro ihdası gerçekleştirilirken, görevde yükselme eğitimleri de başladı.

# Sağlık Çalışanlarının Çocukları Güvenilir Ellerde



**Op. Dr. Leyla MOLLAMAHMUTOĞLU**  
Zekai Tahir Burak Kadın Sağlığı Eğitim ve Araştırma Hastanesi Başhekimisi

24 saat esasına göre çalışan sağlık personelinin bedeni ile birlikte kafasını da işine odaklamasını sağlayacak en önemli ihtiyaçların başında kreş hizmeti geliyor. Aynı haberinde, görenlerin gıpta ile baktığı, son derece sıcak ve modern bir çatıyı, Küçük Melekler Kreş ve Çocuk Bakımevi'ni tanıtıyoruz

## 24 Saat Kreş Hizmeti

Ankara Zekai Tahir Burak Kadın Sağlığı Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde 24 saat kesintisiz hizmet sunan bir kreş.

Güvenlik önlemlerinin üst düzeyde olduğu kreşte, ço-



cukların maruz kalabilecekleri olası kazalara karşı her türlü önlem alınmış durumda.

24 saat kapalı devre kamera sistemiyle denetlenen kreş, 0-7 yaş grubu çocuklara hizmet veriyor. Eğitimler, Milli Eğitim Bakanlığı'nın müfredatına göre yapılıyor.

120 çocuk kapasiteli kreşte, kurum çalışanlarının çocuklarını güvenli bir ortama teslim ettiklerinden emin olmaları için her türlü detay düşünülmüş. Kreşte çocuğu bulunan personel istediği zaman gelip çocuğunu görebiliyor. İstenildiği takdirde kapalı devre kamera sistemiyle yapılan geçmiş kayıtları izleme imkânı bulunuyor.

Kreşte bir diyetisyen ve 6 öğretmen hizmet veriyor. 24 saat esasına dayalı vardiya usulü çalışan kreşte gece 2

supervizör çalışıyor. Böylelikle gece vardiyasında çalışan sağlık personelleri, çocuklarını kreşe teslim edebiliyorlar. Gece vardiyasında kreşin denetimleri nöbetçi Hastane Müdür Yardımcıları tarafından yapılıyor.

## Model Kreş

Çalışanlarına kreş hizmeti sunmak isteyen sağlık kurumlarına model olabilecek standartlara sahip olan kreşin açılışını Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ, Devlet Bakanı Selma Aliye Kavaf, ve TBMM Sağlık Aile Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Cevdet Erdöl yapmış. Kreşin oluşum aşamaları hakkında bilgi veren, Hastane Başhekimisi Op. Dr. Leyla Mollamahmutoglu, kreş hizmeti ile hem kurumsal performansın, hem de çalışan motivasyonunun yükseldiğini söylüyor. Mollamahmutoglu, kreş projesini kendilerinin hazırladığını ve Bakanlıktan proje için destek aldıklarını belirtiyor. Gerçekleştirdikleri hizmetin mutluluğu ve gururunu yaşadıklarını anlatan Mollamahmutoglu, şunları söyledi:

“Doğum yapan personelimizin, uzun süre izin almasından dolayı personel sıkıntısı yaşamaktaydık. Ancak çalışanlarımızın, çocuklarını gönül rahatlığıyla teslim edebileceği kreşimiz açıldıktan sonra çalışanlarımızın performansı da olumlu yönde etkilendi. Çocuklarımızın sağlığı ve güvenliği ile, kreşte çocuğu bulunan personeli-



**24 saat esasına göre çalışan sağlık personelinin bedeni ile birlikte kafasını da işine odaklamasını sağlayacak en önemli ihtiyaçların başında kreş hizmeti geliyor. Aynı haberinde, görenlerin gıpta ile baktığı, son derece sıcak ve modern bir çatıyı, Küçük Melekler Kreş ve Çocuk Bakımevi'ni tanıtıyoruz**

mizin içinin rahat etmesi için her türlü detay düşünüldü ve ortaya böyle güzel bir hizmet çıktı. Bu tür hizmetlerin çalışan tüm kadınlara kolaylık sağlayacağı düşünülerek, yaygınlaştırılması gerektiğini düşünmekteyim.

Kreşin proje ve yapım aşamalarında Sağlık Bakanlığı'ndan maddi destek alan Zekai Tahir Burak Eğitim ve Araştırma Hastanesi kreşinin açılışı, Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ, Devlet Bakanı Selma Aliye Kavaf ve TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler

Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Cevdet Erdöl'ün katıldığı bir törenle hizmete girmiştir.

Çocuğun kişisel gelişimine katkıda bulunan, psikosozyal ve bilişsel gelişimlerini destekleyecek eğitim programlarıyla, hijyen konusunda titiz davranan, çocukların zarar görmemesi için alınan güvenlik önlemleriyle ve sunduğu diğer hizmetlerle örnek teşkil eden kreş, personeline kreş hizmeti sağlayan bazı kamu kurum ve kuruluş yöneticileri tarafından da incelenmiştir.



**Hemşire Yasemin Dağışan:**  
“Bir anne olarak huzurluyum”

Kreş hizmetini, çalışma koşullarımız göz önüne alındığında büyük bir nimet olarak görüyorum. Çocuğumun güvende olduğunu hissetmek iş motivasyonumu artırıyor. Çocuğum buradayken içim çok rahat. Tüm meslektaşlarım benim sahip olduğum imkana kavuşmasını diliyorum. Hastane yönetimine teşekkür ediyorum.



# Hemşire Olmak... Ebe Olmak...



Ülkemizde hemşire ve ebeler, sağlık hizmetleri sınıfındaki tüm unvanlar içerisinde önemli bir orana sahiptir. Otuza yakın unvan içerisinde hekimlerle birlikte yarım milyonu bulan sağlık çalışanlarının üçte biri hemşire ve ebelerden oluşmaktadır. Kadınların çalışma hayatında yaşadığı zorlukları, hemşirelik ve ebelik mesleği üzerinden ele aldığımızda durumun daha sıkıntılı olduğunu söyleyebiliriz. Hemen hepsi bayan olan hemşirelerin ve tamamı bayan olan ebelerimizin mevcut sağlık sistemi içerisindeki çalışma koşullarına birlikte göz atalım.

• Hemşire ve ebeler, ağır çalışma koşulları nedeni ile "Çalışan Kadın" olmanın yanı sıra "Evinin Kadını" ve "Çocuğunun Annesi" rolünü yerine getirmekte oldukça zorlanmaktadır.

• Hemşireler ve ebeler, mesleki ehliyetleri doğrultusunda sundukları hizmetlerine rağmen iş becerileri açısından sürekli sorgulanmaktadır. Bu sorgulamayı çoğu zaman yersiz bir şekilde hekimler, idareciler, hastalar ve çalışma arkadaşları yapmaktadır.

• Sağlık hizmetlerinin 24 saat kesintisiz şekilde sunulma mecburiyeti hemşire ve ebelerin yaşam düzenini ve günlük planlamalarını olumsuz etkilemektedir.

• Ameliyathane, diyaliz ve yoğun bakım hemşireliği gibi birçok alanda uzmanlaşması gereken hemşirelerin mesleki gelişimi göz ardı edilmekte, hemen her yerde çalıştırılmakta ve sürekli iş parçalanmışlığına mahkum edilmektedirler.

• Kendi mesleğine ek olarak ebelik görevi de icra eden ebeler ise sağlık hizmetlerinde en önemli görevlerinden birinde olmalarına rağmen halen çağın gerekleriyle donatılmış bir kanuna sahip değildirler.

• Vardiyalı ve nöbetli çalışmanın yol açtığı birçok sorunun başında beden biyolojisinin bozukluğuna bağlı gelişen kronik uykusuzluk ve uyuyamama sorunları gelmekte ve bu durumun özellikle motorlu araç kazaları, kadınlarda kolorektal kanser ve meme kanseri gibi hastalıklar üzerinde etkili olduğu görülmektedir. Varis, bel fıtığı, dermatit, Hepatit-B ve kardiyovasküler sorunlar da başlıca meslek hastalıkları arasında sayılabilir.

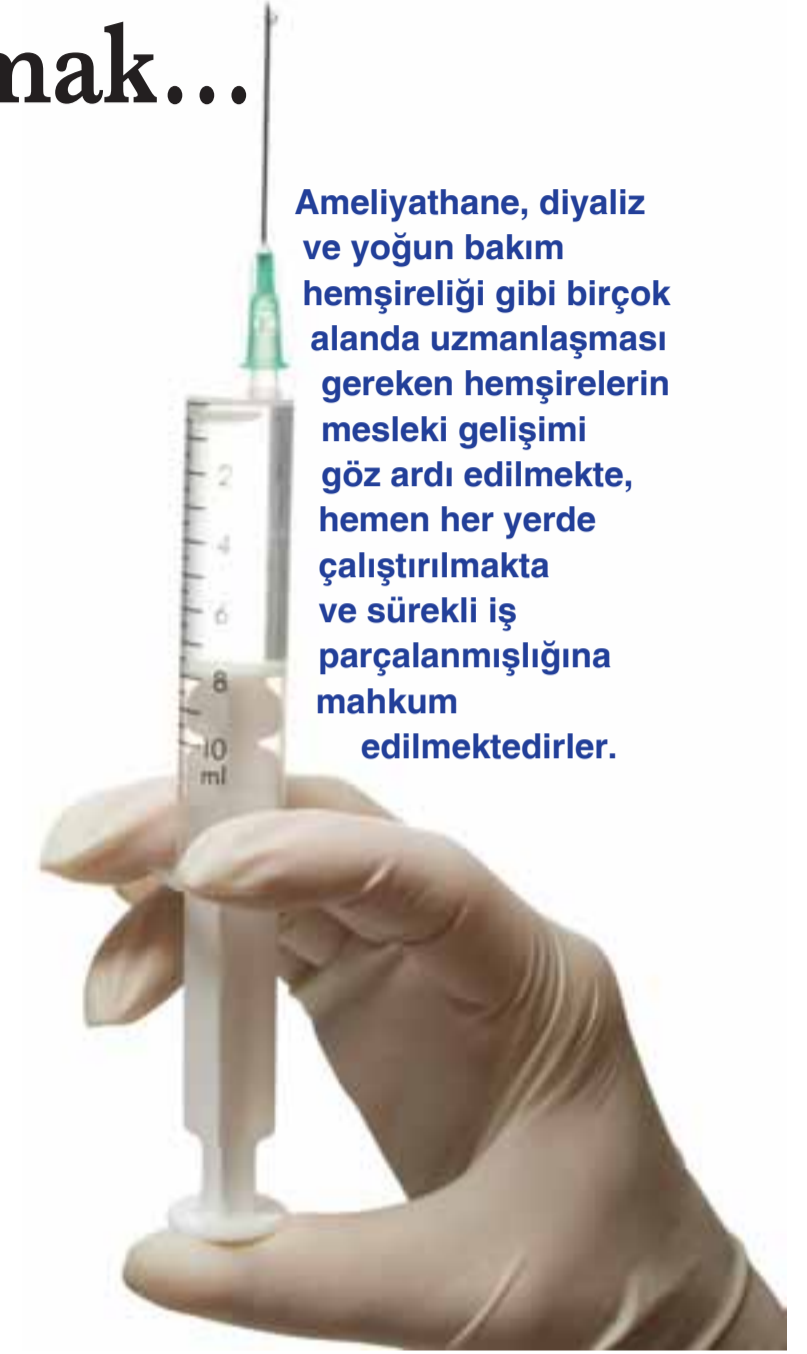
• Hemşire ve ebeler cinsel tacize, sözlü ve fiili şiddete uğramaktadır. Bu olumsuz ve kabul edilemez gerçeklerin artarak devam etmesi hemşire ve ebelerin sisteme olan güvenini ciddi şekilde zedelemektedir.

• Çalışma koşullarının ağır-

lığı; sosyal izolasyon, tükenmişlik sendromu; duyarsızlaşma ve aile içi ilişkilerde çatışmaya yol açmaktadır.

## Neler Yapılabilir?

Hemşire ve ebeler, aynı mesleki ehliyete sahip olmalarına rağmen ülkemizde çok değişik sınıflandırmalara tabi tutulmaktadır. Kamuda; 657 sayılı devlet memurları kanununa göre kadrolu çalışan, 4/B sözleşme esaslarına göre her yıl sözleşmesi yenilenen, 4924 sayılı kanuna göre kamuoyunda "Çakılı" diye tabir edilen ve genel anlamda



**Ameliyathane, diyaliz ve yoğun bakım hemşireliği gibi birçok alanda uzmanlaşması gereken hemşirelerin mesleki gelişimi göz ardı edilmekte, hemen her yerde çalıştırılmakta ve sürekli iş parçalanmışlığına mahkum edilmektedirler.**

yer değiştirme hakkı olmayan veya vekil ebe-hemşire statüsünde iş güvencesinden yoksun bir şekilde çalışmaktadır. Özel sektörde ise asgari ücretle sigortalı olarak ve hatta taşeron firmalar üzerinden çalıştırılan hemşire ve

ebeler büyük bir orandadır. Çalışma şartlarının tamamen işveren tarafından tahakküm altında tutulduğu bu çalışanların mesleki saygınlığının da göz ardı edildiği gözlemlenmektedir.

## Hemşire ve ebelerin;

- Nöbet süreleri azaltılmalı, diğer meslek gruplarına göre ücret dağılımında adalet sağlanmalıdır.
- Hemşirelerin mesleki branşlaşması fiili olarak uygulanmalı, ebelerin görev tanımı ve kapsamının belirsizliği ise giderilmelidir.
- Hemşire ve ebelerin başta çalışma güvenliği olmak üzere çalıştığı ortama ilişkin sorunları giderilmelidir.
- Hemşire ve ebelerin iş yükünün çağdaş standartlar ölçüsüne inmesi için çalıştıkları kurumlarda yeni istihdamlar sağlanmalıdır.
- Hemşirelik ve ebelik mesleğinin saygınlığı korunmalıdır.
- Hemşire ve ebelerin ailevi ilişkilerinin geliştirilmesi için mesai düzenlemesi, idari izin, kreş ve sosyal tesis gibi imkanlar sağlanmalıdır.
- Hastane yönetimleri hemşire ve ebelerin eleştirilerini çalışma barışının sağlanması adına dikkate almalıdır.



## SOSYAL HİZMETLERDE NASIL BİR BAKANLIK İSTİYORUZ?

Anayasamızda yer alan sosyal hukuk devleti ilkesi ile Anayasanın Devlete verdiği sosyal hizmet ve yardım görevinden hareketle; korunmaya, bakıma veya yardıma muhtaç kişilere sosyal hizmet ve yardımların tek elden, daha etkin, verimli ve adil şekilde ulaştırılması, sosyal hizmet ve yardımlarla ilgili politikaların oluşturulması, norm ve standart birliğinin, uygulamada birlikteliğin sağlanması, muhtaç durumda bulunanların insanların yaşam şartlarının imkânlar ölçüsünde iyileştirilmesi öngörülmelidir.

Ülkemizde çocuk, özür, kadın, yaşlı ve yoksul vatandaşlarımızdan oluşan dezavantajlı kesimlere yönelik oluşturulacak sosyal hizmet ve sosyal yardım politikaları çerçevesinde insan haklarının yaşama geçirilmesinden, geliştirilmesinden ve güçlendirilmesinden birinci derecede kamunun sorumlu olduğu muhakkaktır. Önümüzdeki süreçte dezavantajlı kesimlere yaklaşım, hak temelli ve dolayısıyla koruyucu, önleyici ve birleştirici olmalı, bu yaklaşımın insan haklarının bir gereği olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Bireyin koruma politikalarının doğum öncesi dönemden başlatılarak tüm gelişim dönemlerini içerecek biçimde düzenlenmesi sağlanmalı ve bu konuda hizmet veren tüm çalışanların çalışma şartları ideal konuma eriştirilmelidir.

12 Eylül 2010 tarihinde

gerçekleştirilen referandumla değiştirilen Anayasanın 10. maddesinde dezavantajlı gruplara yönelik pozitif ayrımcılığın önü açılmıştır. Bu kapsamda bakıma ve korunmaya muhtaç olan söz konusu vatandaşlarımıza sağlanacak hizmet sunumu için yeni bir planlamanın gerekliliği kaçınılmazdır.

Dünyada ve ülkemizde yaşanan gelişmeler ve çeşitli ülkelerde yaşanan deneyimler ışığında sosyal hizmetlerin ve sosyal yardımların çağdaş bir yönetim anlayışı ve yapısına kavuşturulması amaçlanmıştır. Bu anlayışla ve uluslararası sözleşmeler ışığında;

**İnsan haklarını esas alan, Halkın gönüllü katkı ve katılımının sağlandığı, Sunulan hizmetlerin kamu yönetiminin yanı sıra sivil toplum tarafından da denetlenmesine imkân tanıyan, Ulaşana değil tüm ihtiyaç sahiplerine hizmeti öngören, Liyakat ve ehliyetin ön planda tutulduğu, Çalışanların ve hizmet alanların memnuniyetini en üst seviyede sağlayan, Yeni bir sosyal hizmet ve sosyal yardım politikası ile buna uygun yeni bir yapı oluşturulmalıdır.**

Sosyal hizmetler ve sosyal yardımlar alanında mevcut

uygulamalarda başta örgütsel yapı konusunda çok önemli sorunlar göze çarpmaktadır. Geldiğimiz süreç itibarı ile örgütsel yapıda değişim ihtiyacı çok açıktır. Sosyal hizmet ve sosyal yardım sistemini kapsayan tek bir bakanlık bulunmaması, örgütlenmede dağınıklığa yol açmakta ve hizmetlerin etkisini azaltmaktadır.

Sosyal Hizmet ve Sosyal Yardım alanında hizmet veren kurumları tek bir bakanlık çatısı altında toplayarak; çalıştığı hedef kitleyi bilen, etkili, verimli, şeffaf, hesap verebilir, hizmet alan kadar hizmet veren memnuniyetine odaklı, ölçülebilen, izleyebilen, kontrol edilebilir ve denetleyebilen **"Sosyal Koruma Bakanlığı"** adı altında bir yapının oluşturulmasının zaruretine inanmaktayız. Mevcut organizasyon nedeniyle ortaya çıkan aksaklıklardan bazıları ve çözüm önerilerimiz aşağıda belirtilmiştir.

1) Uluslararası belgeler ve uygulamalar da göz önünde bulundurularak bütün sosyal hizmet ve destek hizmetlerini kapsayan öz, anlaşılır, uygulanabilir yeni bir yasal düzenleme gerekmektedir.

2) Sosyal hizmet ve sosyal yardım hizmetlerinin herkese ulaşamaması önemli bir sorundur. Müracaat odaklı hizmetten tespit odaklı hizmet sunumuna geçilmeli, ulaşana değil gerçek ihtiyaç sahiplerine ulaşılmasını sağlayan bir organizasyon oluşturulmalıdır.

3) Sosyal Hizmet politikalarının oluşturulabilmesi için hedef kitle tespitinin iyi yapılması, önceliklerin doğru belirlenmesi gerekmektedir. Kısa, orta ve uzun vadeli doğru planlamanın yapılabilmesi

için "Türkiye Sosyal Risk Haritasının" çıkarılması büyük önem arz etmektedir.

4) Sosyal destek ihtiyaç sahiplerine kurum bakımı ya da aynı ve nakdi yardımda bulunulması olarak algılanmamalıdır. Aile bağlarının ve toplumun güçlendirilmesine yönelik aile rehberlik hizmetlerinin sunulması gibi koruyucu ve önleyici hizmetleri etkin bir biçimde uygulayarak kişi, aile ve toplumda sorun oluşmasını engellemek küçük sorunları ise çözülemeyecek hale gelmeden önce ve etkin bir biçimde ortadan kaldırmak gereklidir. Bu nedenle Aile Sosyal Hizmet ve Yardım Danışmanlığının (Aile Hekimliği gibi) oluşturulması faydalı olacaktır.

5) Şehit, gazi ve aile bireylerinin sorunlarını gidermede doğrudan muhatap olacakları bir birimin olmamasını büyük eksiklik olarak gördüğümüzden dolayı yeni bakanlık bünyesinde ilgili özel bir birimin oluşturulmasını önemsiyoruz.

6) Sosyal hizmet ve yardımın farklı kurumlar tarafından yürütülmesi ülke ve hizmet bütününde izleme ve değerlendirmeye fırsat vermemektedir. Tek bakanlıkta "Düzenli bir izleme ve değerlendirme sistemi" yapılandırılmalı, bu konuda sosyal hizmet ve sosyal yardım hizmetlerinin etkililiği üzerine göstergeler oluşturulmalıdır. İzleme sisteminde başta bölgesel verimlilik, sosyal adalet, sosyal hizmet ve sosyal yardım alanında uluslararası değerler kullanılmalıdır.

7) Özel sektör ve Sivil Toplum Kuruluşları tarafından yürütülen bakım hizmetlerinin çeşitliliği ve bakım kuruluşlarının sayısı gittikçe artmaktadır. Hizmet standartlarının

belirlenmesi kadar hizmetin kontrol ve denetimi de önem arz etmektedir. Bu nedenle bu hizmetlerin ve ilgili kuruluşların denetlenebilmesini ve raporlanmasını sağlayacak geniş tabanlı katılımın dikkate alındığı "Sosyal Koruma ve Denetleme Müşavirliği" şeklinde bir yapı oluşturulmalıdır. Bu yapı içerisinde ilgili sivil toplum, sosyal ve mesleki kuruluşların, sendikaların, üniversitelerin, uzmanların çoğulcu bir şekilde temsiline özen gösterilmelidir.

8) Yeni Bakanlık bünyesinde; "Sosyal Hizmetler İstişare Kurulu" ismi ile bir kurul oluşturulmalıdır. Bu kurul; insan hakları, çocuk hakları, göç politikaları, sosyal yardımlar ve olağanüstü hallerde sunulacak sosyal hizmetler gibi politikaların değerlendirilmesinde aktif rol oynamalıdır. İlgili sivil toplum kuruluşlarının, sosyal ve mesleki kuruluşların, sendikaların, üniversitelerin ve uzmanların çoğulcu bir şekilde temsiline özen gösterilmelidir. Böylece geliştirilecek sosyal politikalar daha kuşatıcı ve tüm taraflarca kabul edilebilir bir nitelikte olacaktır.

9) Devletin, yaşlıya, engelliye, kimsesize uzanan şefkat elini temsil eden sosyal hizmet çalışanları, fedakarca çalışmalarına karşın, bu fedakarlıklarıyla örtüşen haklara sahip bulunmamaktadır. Sosyal hizmet kurumları, kamuda en az tercih edilen kurumlar haline gelmiştir. 12 Eylül 2010 tarihinde gerçekleştirilen referandumla değiştirilen Anayasanın 10. maddesinde dezavantajlı gruplara yönelik pozitif ayrımcılığın önü açılmıştır. Devlet, bu çağdaş yaklaşımını, sosyal hizmet kurumlarında gece-gündüz hizmet veren sosyal hizmet çalışanları için de sergilemeli ve çalışanlar için de poziti-





tif ayırımı yapılmalıdır. Yeni Bakanlık kurulması çalışmalarının yürütüldüğü bu dönemde, bu kurumlardaki çalışanların hakları ve çalışma koşulları da mutlaka önemsenmelidir.

Hizmet kalitesini olumsuz etkileyen istihdam açığına çözüm bulunmalı, taşeronlar aracılığıyla emek transferi gibi kurumsal amaçlarla bağdaşmayacak, hizmet kalite-

sini düşüren yaklaşımlardan kesinlikle vazgeçilmelidir. Bu kurumlarda çalışmayı teşvik edici yeni düzenlemeler gerçekleştirilmelidir.

#### Bu kapsamda;

- Yapılan işlerin zorluğu göz önünde bulundurularak çalışanların mesai saati azaltılmaktadır.
- Tüm çalışanların ücretleri cazip hale getirilmelidir.
- Çalışanlara mevcut uygulamaların dışında ve çok daha cazip bir şekilde aile yardımı, eğitim yardımı ve sosyal yardım gibi ayrıca imkanlar sunulmalıdır.
- Sosyal hizmet çalışanları; moral ve motivasyonlarının üst seviyede olması için sosyal yaşamları açısından (personel servisi, kreş, tatil, konaklama gibi konularda) ayrıcalıklara sahip olmalıdır.
- Sosyal Devlet anlayışı içerisinde, devletin hizmet sunduğu tüm sosyal hizmet kurumlarında taşeronlaşma uygulamalarına son verilmelidir. Hizmet verilen vatandaşlarımız gibi tüm çalışanlar da Devlet güvencesi altında olmalıdır. Yeni yapılanmada "Hizmet Alımı" adı altındaki uygulamalara son verilmelidir. Yeni personel istihdamı ile tüm çalışanların 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında kadrolu memur olması sağlanmalıdır.
- Emeklilik şartları ve hakları (süre ve gelir açısından) daha cazip hale getirilmelidir.

## SHÇEK Çalışanlarının Sorunlarını Bakan Kavaf'a İlettik



Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ile birlikte Devlet Bakanı Selma Aliye Kavaf'ı ziyaret ederek, SHÇEK çalışanlarının sorunlarını ilettiler.

Genel Başkan görüşmede; Sağlık-Sen'in Sağlık Bakanlığı ile birlikte gerçekleştirdiği Sağlıkta Vizyon Sempozyumu'nun ben-

zeri bir çalıştayın en kısa sürede yapılması talebinde bulundu. Metin Memiş, konuyu 2010 yılı Kurum İdari Kurul Toplantısı'nda mutabakata aldıklarını da hatırlatarak, çalıştay için destek istedi.

Çalıştayın SHÇEK çalışanlarının sorunlarının çözümüne önemli katkılar sunacağını belirten Devlet Bakanı Selma Aliye Kavaf, başta çalıştay olmak üzere, Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş tarafından gündeme getirilen konuların çözümü için gereken hassasiyetin gösterileceğini ifade etti.

## SHÇEK 2011 Yılı KİK Toplantısı Yapıldı

Nisan ayında SHÇEK Genel Müdürlüğü'nde yapılan Kurum İdari Kurulu Toplantısı'nda, daha önce yapılan Kurum İdari Kurulu toplantılarında alınan kararlar değerlendirildi. Yeni taleplerimiz de gündeme getiren sendikamız yetkilileri, alınacak kararların hızla uygulanması gerektiğini belirttiler.



Sağlık-Sen adına, Genel Teşkilat Sekreteri Murat Özdemir, Genel Mali Sekreter Mustafa Örnek, Genel Basın ve İletişim Sekreteri Fatih Kocur, Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri Mustafa Kulluk'un katıldığı toplantıda SHÇEK Genel Müdürlüğü'ünü temsilen Genel Müdür Yardımcısı Gülser Ustaoglu, İnsan Kaynakları Daire Başkanı Vekili Mesut Durmuş, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı Vekili Ahmet Çoban ve 1. Hukuk Müşaviri Vekil Zeynep Kılıç yer aldı.



**Mustafa ÖRNEK**  
Genel Mali Sekreter

### Sendikal İletişim

İletişim tanım olarak, kişi ya da kişilerin karşılıklı bilgi, duygu ve düşüncelerini paylaşma sürecidir. Diğer bir anlatımla anlamları eşit kılma sanatıdır.

İletişim, hayatımızın her kesitinde ve çeşitli düzeylerde, giderek artan önem ve yoğunlukta kullanılmaktadır. Çünkü her geçen gün gelişen ve değişen bir toplumda yaşayan insan, sürekli olarak başkalarıyla iletişime kurmak durumundadır. Sendikal iletişim kavramı, çalışma hayatının gelişmesine paralel olarak giderek artan bir öneme ve alana sahip olan sendikaların sosyal hayatta yer almasıyla gelişmiştir.

Sendikal iletişim; sendikal faaliyetlerin gerçekleşmesi sürecinde, sendikayı oluşturan Genel Merkez Yönetimi, Şube Yönetimi, temsilciler, üyeler, yöneticiler ve diğer çalışanlar arasında eşgüdümü, bilgi akışını, motivasyonu, bütünleşmeyi, değerlendirmeyi, eğitimi ve karar almayı sağlamak amacıyla gerçekleştirilen iletişim sürecidir.

Özelde bireyin, genelde toplumun huzur ve refahını koruyup yüceltmeyi amaç edinen Sağlık-Sen, Sağlık ve Sosyal Hizmet çalışanlarının haklarını savunarak, çalışma alanındaki sorunları gerçek boyutları ile ortaya koyarak, gerçekçi çözüm önerilerini de beraberinde sunan bir yaklaşımla çalışma alanında yönetici, temsilci, üye ve çalışan arasındaki etkileşim ve iletişimin önemini bilmektedir. Son dönemde elde ettiğimiz, toplu sözleşme kazanımı, aylık maaş artışına kazanımı, sendikacı memura üç ayda bir 45 TL kazanımı gibi çok önemli sendikal başarılarla sendikamız üye sayısını 103 binden 135 binin üzerine çıkarırken, bazı sendikalar da aynı kazanımları kendi kazanımları ve başarıları gibi anlatarak üye sayılarını artırmışlardır. Şimdi yine aynı süreç işlemekte. Memur-Sen Genel Kurulunda Genel Başkanın talebi ve ardından Başbakanın verdiği söz doğrultusunda; 4-B'li ve 4924'lü sözleşmeli memurların kadroya geçirilmesi ile ilgili Kanun Hükmünde Kararname, 04.06.2011 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanmıştır. Yine bazı sendikalar bunu kendilerinin kazanımı gibi anlatmaya başlamışlardır. Görüldüğü üzere alanda sendikal mesajların paylaşılması sürecine daha fazla hassasiyet gösterilmelidir.

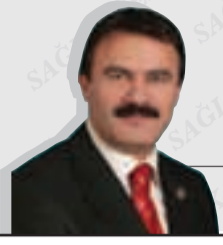
Mesajın anlaşılabilirliğine aşağıdaki kilit sorular yardımcı olur. Bu soruları sendika ile ilgili örnek bir mesajın temsilci tarafından çalışana aktarılması şeklinde inceleyelim:

- Ne aktaracağım? (Mesajım ne ile ilgili?) Sendikamızın yoğun çalışmaları sonucu kazanılan 4-B'li ve 4924'lü sözleşmeli memurların kadroya geçirilmesi
  - Mesajımı aktaracağım kişi kim? (yaşı, cinsiyeti, fiziki, genel psikolojik özellikleri) Dâhiliye Servisinde çalışan 24 yaşındaki 4 B' li hemşire Nermin Hanım.
  - Mesajımı aktarmak için doğru bir zaman mı? 06.06.2011 Öğle yemeğinden sonra kısa ve yeterli bir boş vakit var
  - Beni anlaması için mesajıma ilgi ve ihtiyaç duymasını nasıl sağlayabilirim? Nermin Hemşire'nin 4-B'li olduğunu ve uzun süredir memleketine tayin istediğini biliyorum.
  - Konu ilgi alanına giriyor mu? 4 B'li olduğu için özlük haklarında bazı noktalar-daki mağduriyetlerini sıkça paylaşırdı.
  - Konu hakkında bilgisi var mı? Ne düzeydedir? Konuyu medyadan takip ettiğini biliyorum. Haberde başka bir sendikamızın adı geçtiğini söylemişti. Konunun ayrıntılarını bilmediğini düşünüyorum.
  - Mesajımdaki sözcük, kavram ve terimlerin anlamlarını biliyor mu? Konuyu gayet açık ve anlaşılır bir şekilde anlatacağım. Mevzuat dilini KHK'nin belirli maddelerinden alıntılarla sıklıkla kullanacağım.
  - Mesajımı ne zaman göndermeliyim, ne kadar sürmeli? Mesajımı öğle arası işleri aksatmayacak bir şekilde 10 dk. içerisinde anlatacağım.
  - Ne şekilde anlattıysam mesajım zihninde canlanır? Hemşire bankosundaki bilgisayarın başında çay içerken mesajı aktaracağım. Bilgisayarda Sağlık-Sen'in web sitesinden kazanımın ayrıntılarını anlatan bilgileri de paylaşacağım. Başbakan'ın bu sözü Memur-Sen'in kongresinde verdiği ve TV programlarında sözü Memur-Sen'in kongresinde verdiği mesajımı yinelediğini vurgulayacağım.
  - Mesajımı doğru anladığını nasıl anlatabilirim? Mesajımı aktardıktan sonra konuyla ilgili herhangi bir sorunun olup olmadığını sorarak ve mesajın kilit noktalarıyla ilgili onu dinleyerek mesajı doğru anladığını anlayabilirim.
- Mesajın aktarılmasında yukarıdaki 10 husus mutlaka gözetilmelidir. Sendikal başarılar ancak güçlü bir sendikal iletişim yapıyla anlamlı hale gelmektedir. Bunun için önemli görülen püf noktalar aşağıdaki gibidir.

#### İyi İletişim Kurmanın Püf Noktaları:

- Güler yüzle karşılamak
- İçten ve samimi bir ilgiyle dinlemek
- Kendisini karşıdakinin yerine koymak
- Karşıdaki insanı konuşması, gülümsemesi, belirli ifadeleri tekrarlaması için cesaretlendirmek
- Karşıdaki dinlediğini ve izlediğini belli etmek
- Destekleyici konuşmalar yapmak
- Karşıdaki yüz ifadesini, mimiklerini ve beden dilini dikkatle izlemek ve anlamaya çalışmak
- Karşıdaki kişiyle onun anlayabileceği dilden konuşmak
- Önce karşıdaki konuşmasına izin vermek
- Tek sözcükle cevaplanabilecek sorular yerine kişinin ilgisini çekebilecek açık uçlu soruları tercih etmek
- Gerektiğinde sessiz kalmak
- Uzlaşmacı tavrı tercih etmek
- Karşıdaki kendine olan inancını güçlendirmek
- Yargılayıcı olmamak
- Mümkün olduğunca dakik olmak

Sağlık-Sen güçlü, ikeli ve cesur tavrı ve tarzı ile yeni kazanımlarla Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanlarının tek adresi olmaya devam edecek ve güçlü bir iletişim ağı ile saha da çalışanların sesini daha gür çıkmasını sağlayacaktır.



**Menderes TURBAY**

Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri

### “Onlar, Kendi Kaderlerini Mecburen Sokakta Belirledi. Biz İse, Her Şeye Rağmen, Sandıkta Belirlemek Zorundayız.”

Ortadoğu'ya hakim olan diktatörlük rejimleri ya kendilerini demokratik bir reforma tabi tutacak ya da “domino” etkisiyle kısa sürede yayılan halk ayaklanmaları tarafından yıkılacaklar. Çünkü baskıya, zulme, yoksulluğa, faşizme, yolsuzluğa ve sömürüye karşı kendi gücünün bilincine varmış olan bir halkı uzun süre “bastırmak”, aldatmak mümkün değildir.

Diktatörlüklerin doğasında vardır; dünyanın efendilerine uşaklık ederken, bundan ve iktidar gücünü ellerinde tutmaktan aldıkları güçle kendi halklarına olmadık baskılara uyguluyor ve oluşturdukları düzenin

“ilelebet” süreceğini düşünürler. Bu, Ortadoğu'nun zalimleri açısından da aynen geçerli bir “kural”. Artık bu kural Ortadoğu'da geçersiz hale gelmeye başlamıştır. Çünkü; Hiçbir diktatörlük “ilelebet” yaşamaz. Hiçbir devlet gücü, yaşadığı hayata dair umudu kalmamış insanların isyanı kadar güçlü olamaz. Ve hiçbir diktatörlük rejimi, miadını doldurduğunda bu seçenekte yüz yüze kalmaktan kurtulamaz.

“Onlar, kendi kaderlerini mecburen sokakta belirledi. Biz ise, her şeye rağmen, sandıkta belirlemek zorundayız.” Etrafımızda olup bitenlere bakarak seçimle gelip seçimle

gitmenin kıymeti daha iyi anlaşılıyor mu?

Seçimle gelen özgürlük... Peki bu nasıl oluyor? Bu özgürlük hissine zihin, beden, kalp ve ruh bütünlüğünde seçim yapılınca ulaşıyor. Kişi, en doğru seçimi yapmak adına alternatif yönleri analiz etmek yerine, içine döndüğünde kendine ne istediğini, neyle mutlu olduğunu, nasıl bir güne her gün heyecanla gözünü açacağını, neyin onun için anlamlı olduğunu, kendini nasıl bütün hissedip en iyi şekilde ifade edebileceğini ve içindeki hazineyi hangi amaç ve kimler için bu dünyaya getirdiğini sorduğunda o “en doğru” yön beliriyor. İşte seçim böyle netleşiyor, netlik, özgürlük getiriyor.

Kıymetli dostlar...

Demokrasilerin vazgeçilmezi olan seçimler tabii ki sivil toplumu yakından ilgilendiriyor. Üç yılda bir yapılan Memur sendikaları, dört yılda bir yapılan işçi sendikaları ve beş yılda bir yapılan mahalli seçimler ve genel seçimler, ülkemizin vizyon ve misyonunu temsildeki önemini, tarih boyunca şahit olduklarımızla birlikte, geçtiğimiz yıllarda, başımızı öne

eğdiren temsilcileri de gördük ve kahrolduk.

Artık şu gerçeği gururla belirtmeliyim ki; bulunduğumuz her ortamda devletini ve milletini uluslararası arenada temsil eden, devlet adamlarının dik duruşlarını gördükçe olması gereken işte bu diyoruz. Çünkü, uluslararası ortamda, farklılıklar bir kenara itilir ve herkes kendi ülkesinin milli menfaatlerini içeren milli politikalarla yönelir. Bu sebeple uluslararası arenada ülkemizi temsil edenler, hangi siyasi görüşten olursa olsun, ülkemizin dolayısı ile bizim de temsilcilerimizdir. Onların doğruları ve başarıları bizi mutlu eder, yanlışları ve gaffları bizi üzer.

Temsil kabiliyeti, bilgi birikimi ve sosyal yeteneği zayıf, Batılı diplomat ve siyasileri karşısında milli menfaatlerimizi kollamak yerine, tam bir teslimiyetçi ruh içindeki temsilcilerimizin, muhataplarını ‘üstün ırkın ve baskın batı kültürünün temsilcileri’ olarak kabullenmelerini gördükçe, ‘Bizi bunlar mı temsil edecek?’, ‘Biz, bilgi birikimi ve temsil yeteneği gelişmiş, karizmatik ve kendinden

emin, kimi temsil ettiğinin bilincinde olan, bulunduğu ortamlarda mesleği gereği bulunan gazeteci, işadamları, sendikacı ve diplomatların da, bu ortamlarda kürsülerden devletimizin ve milletimizin görüşlerini seslendirebilecek, hakkımızı savunup, yanlışları Batılı devlet temsilcilerinin yüzlerine haykıracak kişilere ihtiyaç var.

Değerli Arkadaşlar...

Çok şükür bugün artık bizi biz yapan değerlerin şuurunda, uluslararası arenada milli menfaatlerimizi kollayarak, doğruları dile getirip haksızlıklara karşı duruş sergileyen, tavır alabilecek birikimi ve cesarete sahip devlet adamlarımız var. Sakın unutmayalım ki; “Dik baş tok karın mutlu yarım” atasözü boşuna söylenmemiştir. Sonuç olarak kimi seçersek seçelim, ister siyasi olsun ister sendikal olsun, bizi biz yapan değerlerimizi ve “ötelere ötesi”nin hesabını yapan, birlik ve beraberliğimize hanelerle getirilmeyenlerle haşır-neşir olmamız temennisiyle, 15 Mayıs kesintilerindeki SENDİKAL başarıdan dolayı tüm SAĞLIK-SEN camiamızı kutluyor, saygılar sunuyorum.

## Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliğinde Değişiklik

Sağlık Bakanlığı ile Nisan ayında gerçekleştirdiğimiz KİK toplantısında gündeme gelen bazı konular çerçevesinde Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliğinde değişikliğe gidildi.

Yapılan değişiklikler, özellikle mazeret tayinleri konusunda önemli düzenlemeler içeriyor. Yönetmelikte yapılan değişikliğe göre, mazereti sona eren personelin alt hizmet bölgelerine tayin talep edebilme imkanı getirildi. Mazereti sona eren personelin, eski görev yerine göre alt hizmet bölgesine, eski görev yeri bulunmayanların ise görev yaptıkları yer esas alınarak alt hizmet bölgesine tayin isteyebilmesi imkanı tanındı. Mazeret tayini gerçekleştiren ve tayin olduğu ilde 6 yıl çalışmış olan personele, mazeretin sona ermesi durumunda tayin isteme zorunluluğu kaldırıldı.

### Atama ve Nakil Yönetmeliğinde yapılan diğer değişiklikler ise şöyle:

- Stratejik personel kavramı genişletilerek, tüm uzman tabip ve tabipler stratejik personel kapsamına alındı.
- Diş tabipleri de stratejik personel gibi dönem ve kura şartına bağlı olmaksızın kurumlar arası naklen atanacaklar kapsamına alındı. Hastane müdürü, hastane müdür yardımcısı ve şefler kapsam dışına çıkarıldı.
- Stratejik personelin başka kurumda çalışmakta olan eşlerinin; teşkilat veya kadro bulunmaması veya başka bir yerde istihdamının mümkün olmaması gibi nedenlerle kurumlarınca ataması yapılamayanların, kurumlar arası naklen atamalarında dönem ve kura şartı aranmayacağına dair imkan getirildi.
- Mazereti sona eren personelin, eski görev yerine göre alt hizmet bölgesine, eski görev yeri bulunmayanların ise görev yaptıkları yer esas alınarak alt hizmet bölgesine tayin isteyebilmesi imkanı tanındı. Ayrıca; bu Yönetmeliğin olağanüstü durumlarda yer değişikliğini düzenleyen 21. maddesine göre atanandan çalıştığı yerde 1 yılı doldurmadan atanandan mazeretinin sona ermesi halinde eski görev yerine iade edileceğine dair hükümden kaldırıldı.
- Devlet hizmeti yükümlülüğünü tamamlamadan atama gerekçesi sona eren Devlet hizmeti yükümlülerinin, tercihleri alınarak ilk Devlet hizmeti yükümlülüğü kurasıyla atanacakları ilk defa Yönetmelik kapsamına alınmıştır.
- Eşi Bağ-Kur sigortalı olup da borcu olanların, eş durumu tayinlerinde yaşadıkları sıkıntıları önlemek adına Bağ-Kur borçlarını yapılandırılmaları halinde tayin imkanı getirildi.
- İl müdürü, müdür ve başhekim atamalarında ve görevlendirmelerinde personel dağılım cetveline bakılma şartı kaldırıldı.
- Naklen atamalarda sadece bir hukuki sebebe dayanarak tayin talebinde bulunulabileceği ve yapılan atama talebi sonuçlanmadan başka bir sebebe dayanarak başvuru yapılamayacağı şartı getirildi.



## SHÇEK'e Bağlı Yatılı Kuruluşlarda Çalışan Personele Ücretsiz Yemek Hakkı Sağlandı

Sağlık-Sen, SHÇEK'e bağlı yatılı kuruluşlarda çalışanların ücretsiz yemek hakkından yararlandırılması konusundaki girişimlerini sonuca ulaştırdı.

Sosyal Hizmet ve Çocuk Esirgeme Kurumu'na bağlı huzurevleri, yetiştirme yurtları gibi yatılı kuruluşlarda çalışan perso-

nel de ücretsiz yemek hakkından yararlanacak.

Sağlık-Sen'in SHÇEK Kurum İdari Kurul Toplantısında mutabakata aldıkları konu çerçevesinde, Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinde değişikliğe gidildi. Söz konusu yönetmelik değişikliği, Maliye

Bakanlığı tarafından, ilgili kuruluşların görüşü alındıktan sonra Bakanlar Kurulu'na gönderildi. Düzenlemenin yürürlüğe girmesi ile birlikte, SHÇEK'e bağlı huzurevleri, yetiştirme yurtları gibi yatılı kuruluşlarda 24 saat esasına göre çalışan personele ücretsiz yemek verileceğini söyledi.

## SÖZLEŞMELİ PERSONEL KADRO İLE HANGİ HAKLARA SAHİP OLACAK?

Av. Özlem TİTREK  
SAĞLIK-SEN Hukuk Müşaviri



16-17 Nisan 2011 tarihli Memur-Sen Kongresinde Başkan tarafından sözleşmeli personele kadro verileceğine dair açıklamanın yapılmasından sonra 4 Haziran 2011 tarihinde sözleşmeli personele kadro getiren KHK Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Peki sözleşmeli personelin elde ettiği kadro, mevcut durumdan farklı olarak ne gibi haklardan yararlanmalarını sağlayacak? İşte bu yazıda amacımız sözleşmeli personele kadro ile birlikte elde edeceği kazanımlara ilişkin bazı bilgiler vermektir. Ancak burada şu hususu belirtmekte yarar görmekteyiz; bu konuyla ilgili yapılan açıklamalardan naklen atama dışındaki hususlar daha ziyade 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine tabi olarak görev yapan sözleşmeli personelle ilgilidir.

### Sözleşmeli personel kadro ile hangi haklara kavuşacaktır:

Sözleşmeli personelin kadrodan beklediği en büyük fayda naklen atama hususundadır. Şu anda sözleşmeli personelin beca-ş, sağlık durumu ve eş durumu

tainini dışında tayin imkanı bulunmamaktadır. Kadro ile sözleşmeli personel de kurum içi naklen atanma imkanına kavuşacaktır.

Her ne kadar sözleşmeli personelin eş durumu tayininden yararlandığını söylesek de, esasında burada da bazı kısıtlamalar mevcuttur. Şöyle ki, sözleşmeli personelin eş durumundan tayin talebinde bulunabilmesi için vize- li olduğu birimde fiilen en az bir yıl çalışmış olması, geçiş yapacağı hizmet biriminde aynı unvan ve niteliği haiz boş pozisyon bulunması ve kamu personeli olan eşin, kurum içi görev yeri değişikliği mümkün olmayan veya mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan bir görevde bulunması gerekmektedir. Bu durumda eş yukarıdaki şartları taşımayanlar eş durumundan tayin talebinde bulunamamaktadır. Yani her ne kadar sözleşmeli personele 29.03.2009 tarihi itibarıyla eş durumundan dolayı tayin imkanı getirildiyse de, getirilen şartlar nedeniyle sorun kökten çözüme kavuşturulamamıştır. Sözleşmeli personele kadro verilmesi ile sözleşmeli personel de görev yaptıkları kurumdaki kadrolu personel ile aynı koşullarda eş durumu tayininden yararlanabi-

lecektir. Belirtmek gerekir ki; bu noktada, kurumların Atama ve Nakil Yönetmelikleri eş durumundan tayin imkanının şartlarını belirleyici olacaktır.

Atamalardan söz ederken, kurumlar arası yer değişikliğinden de söz etmekte yarar var. Şu andaki durumda sözleşmeli personelin kurumlar arası yer değişikliği mümkün değildir. Özellikle üniversitelerde sözleşmeli olarak görev yapan üyelerimiz açısından mağduriyete sebebiyet veren bu uygulama da kadroya geçiş ile birlikte son bulmuş olacaktır.

Atama ve kurumlar arası yer değişikliğinden sonra sözleşmeli personelin sıkıntı yaşadığı bir başka durum da izinler noktasındadır. Her ne kadar sözleşmeli personelin yıllık izin, hastalık izni, doğum izni gibi izin hakları bulursa da 657 sayılı Kanunda 4/A'lı personele tanınan birçok izin hakkından yararlanamamaktalar. Şöyle ki; sözleşmeli personelin hastalık iznini 30 gün ile sınırlayan hüküm yargı kararları ile iptal edilmiş olsa dahi, sözleşmeli personel 657 sayılı Kanununun hastalık izinlerini düzenleyen 105. maddesindeki kanser, verem ve akıl hastalığı

gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı hâlinde onsekiz aya kadar, diğer hastalık hâllerinde ise oniki aya kadar izin hakkından yararlanamamaktadır. Bunun yanı sıra Torba Kanun olarak bilinen 6111 sayılı Kanun ile izinlere (süt izni, doğum sonrası ücretsiz izin, vb.) ilişkin yeni düzenlemeler de sözleşmeli personeli kapsamamaktadır. Bunlara ek olarak burslu olarak ya da bütçe imkânlarıyla yetiştirilmek üzere yurtdışına gönderilen veya sürekli görevle yurtiçine ya da yurtdışına atanan memurlar ile yurtdışına kamu kurumlarınca gönderilmiş olan öğrencilerin memur olan eşleri ile yabancı memleketlerin resmi kurumları veya uluslararası kuruluşlarda görev alacak memurların eşlerine görev veya öğrenim süresi içinde aylıksız izin verilmesi ve beş hizmet yılını tamamlayan memura toplam bir yıla kadar aylıksız izin verilmesi gibi haklar sözleşmeli personele tanınmamaktadır. Sözleşmeli personele kadro verilmesi ile birlikte sözleşmeli personel ile kadrolu personel izinler noktasında eşit haklara kavuşacaktır.

Ayrıca kadro ile birlikte sözleşmeli personel hizmet sözleşmesinde yer alan ve her an sözleşmenin

feshiyle karşı karşıya kalmasına sebebiyet veren hizmetine ihtiyaç duyulmaması gibi hükümler nedeniyle hizmet sözleşmesinin feshedilmesi riskinden de kurtulmuş olacaktır.

Yapılan açıklamalar sözleşmeli personele kadro verilmesi ile elde edilebilecek haklardan yalnızca bir kısmıdır. Sözleşmeli personelin ciddi sıkıntılar yaşamamasına sebebiyet veren birçok konu kadroya geçişle birlikte büyük oranda azalmış ya da sona ermiş olacaktır. Zaten sözleşmeli personele ilişkin mevcut düzenleme ilişkin günümüz ihtiyaçlarına cevap verememektedir. Şöyle ki; Danıştay 12. Dairenin 01.06.2009 tarih ve 2009/364 E. sayılı kararında sözleşmeli personel esasları ve hizmet sözleşmesinin gelişen zamana ayak uydurmadığı gibi, çalışma barış ve huzurunu sağlamakla yükümlü devlet ve hukuk devleti ilkesiyle bağdaşmadığı da vurgulanmıştır.

Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesiyle birlikte günümüz koşullarına ve istihdam usullerine yeterince cevap veremeyen sözleşmeli personel mevzuatı da yerini 657 sayılı Kanuna bırakacaktır.

## GEÇİCİ GÖREV YOLLUĞU İÇİN DAVA AÇACAKLARIN SÜREYE İLİŞKİN DİKKAT ETMESİ GEREKEN HUSUSLAR

Geçici süreli görevlendirilen personelin geçici görev yolluğu alamamasından ötürü açılan davalarda mahkemelerin zamanaşımına ilişkin kararlarından dolayı sıkıntı yaşanmaktadır. Bu nedenle geçici görev yolluğu talep eden ve bunun için dava açacak olan personelin aşağıdaki açıklamalar ışığında süreye dikkat etmesi, açılacak davalarda zamanaşımı sıkıntısını yaşamamasını engelleyecektir.

2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nda ilgililerin haklarını ihlal eden bir idari işlem dolayısıyla Danıştaya ve idare ve vergi mahkemelerine dava açabileceği belirtilmiştir. Dava açma süresi de Danıştayda ve idare mahkemelerinde altmış ve vergi mahkemelerinde otuz gün olarak belirlenmiştir. Peki; bu süreler neye göre hesaplanacaktır. Bu noktada 2577 sayılı Kanununda 10 ve 11.

madde olmak üzere iki esas hüküm yer almaktadır.

2577 sayılı Kanununun 10. maddesinde ilgililerin, haklarında idari davaya konu olabilecek bir işlem veya eylemin yapılması için idari makamlara başvurabileceği belirtilmiştir. Burada, ortada henüz idari bir işlem bulunmamakta, ilgililer haklarında idari işlem tesis edilmesi için idareye müracaat etmektedir.

2577 sayılı Kanununun 11. maddesinde ise ilgililer tarafından idari dava açılmadan önce, idari işlemin kaldırılması, geri alınması, değiştirilmesi veya yeni bir işlem yapılması üst makamdan, üst makam yoksa işlemi yapmış olan makamdan, idari dava açma süresi içinde istenmektedir. Yani ortada idare tarafından kendiliğinden ya da başvuru üzerine tesis edilmiş bir işlem vardır ve ilgililer dava açmadan

önce ve dava açma süresi içinde bu işlemin değiştirilmesi veya düzeltilmesi için idareye başvurmalıdır. İlgililerin bu başvurusu, işleme başlamış olan idari dava açma süresini durdurmaktadır. İsteğin reddedilmesi veya reddedilmiş sayılması halinde dava açma süresi yeniden işlemeye başlamakta ve başvuru tarihine kadar geçmiş süre de hesaba katılmaktadır.

Geçici görev yolluğunu alamamış personelin idareye müracaat etmesi ve dava açma süresini hesaplamasıyla ilgili mahkemeler genel olarak 2577 sayılı Kanununun 11. maddesindeki usulü kabul etmektedir. Yani geçici görev yolluğunu alamayan personel, geçici görevlendirmesinin bittiği tarih itibarıyla 60 gün içerisinde dava açmalı veya idareye müracaat etmelidir.

O halde dava açacak personel ne yapacaktır? Geçici görevlendirilmesi bittiği tarih itibarıyla 60 gün içerisinde idareye müracaat ederek geçici görev yolluğunu talep edecek ve bu müracaatı ile işlemeye başlayan dava açma süresini durduracaktır. İdarenin cevap vererek ya da altmış gün içerisinde sessiz kalarak talebini reddetmesi halinde ise 60 günlük süresinin kalan kısmı işlemeye başlayacak ve ilgilinin bu kalan sürede davasını açması gerekecektir. Örnek vermek gerekirse 15.01.2011-15.04.2011 tarihleri arasında geçici olarak görevlendirilen ancak geçici görevi görev yolluğunu alamayan personelin 60 günlük dava açma süresi 15.04.2011 tarihi itibarıyla başlamıştır. 05.05.2011 tarihinde idareye müracaat ederek ödenmesini talep eden ilgilinin dava açma süresinin

20 günü geçmiştir. 01.06.2011 tarihinde davalı idarenin red cevabını alan ilgilinin dava açmak için 40 günlük süresi kalmıştır. Yani davasını en geç 11.07.2011 tarihine kadar açmalıdır.

Geçici görev yolluğu için dava açacak personelin bu süreleri riayet etmesi, açılan davaların sürecini nedeniyle reddedilmesi riskini ortadan kaldıracaktır.

Şu hususu da belirtmekte yarar görmekteyiz; atama kararnamesinde ya da görevlendirme yazısında "yolluksuz" ibaresine yer verilmesi halinde, Mahkemelerce dava açma süresi "yolluksuz" ibaresinin yer aldığı asıl işlemin tebliğ alındığı tarihten itibaren 60 gün olarak kabul edilmektedir.



**Adana Şubemiz Futbol Turnuvası Düzenledi**

Adana Şubemiz Tarafından, İl Sağlık Müdürlüğü bünyesinde düzenlenen futbol turnuvası, sağlık çalışanlarını biraraya getirdi. Adana Şube Başkanımız Recep Kurum, turnuvanın sağlık çalışanları arasında kaynaşmaya ve iletişim kurmaya büyük katkısı olacağını belirtti.

Sağlık Müdürlüğü spor tesislerinde düzenlenen turnuvanın açılışına Ak Parti Milletvekili Prof. Dr. Necdet Ünüvar ve İl Sağlık Müdürü Dr. Aytekin Kemik katıldı.

Turnuva'da Sağlık Spor, 112 Türkgücü, Toros Yıldızları, 112 Gençlikspor, Marsa Kadın Doğum, Adana Devlet Meydan Çocuk Hastanesi, Devlet A Takımı, Çukurova Devlet Hastanesi, Ruh Sağlığı, Bilgin Uran ve Kozan Devlet Hastanesi takımları yer aldı.



**Ağrı Şubemiz Kaynaşma Yemeği Düzenledi**

Ağrı Şube Başkanlığımız tarafından, üyelerimizin de katılımıyla birlik beraberlik ve kaynaşma yemeği düzenlendi. Programa Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Murat Özdemir, Ak Parti Ağrı Milletvekili adayları M. Kerim Yıldız, İl Sağlık Müdürü Dr. Turhan Sulhan ve üyelerimiz katıldı.

Genel Teşkilat Sekreterimiz Murat Özdemir yaptığı konuşmada, "Sağlık-Sen'in kamuoyunda söz sahibi olduğunu ve sağlık çalışanlarının haklarının, yaşam koşullarının iyileştirilmesi için bu güne kadar çalıştıkları gibi bundan sonrada çalışacaklarını söyledi.

Şube Başkanımız Fevzi Mağal, 2 aylık kısa bir zamanda üye sayılarının 600'den 1000'e çıktığını belirterek, il genelinde yetkiyi aldıklarını söyledi. Bu başarının gerçekleşmesinde emeği geçen herkese teşekkür etti.



**Ankara 1 No'lu Şube Başkanlığımız Tarafından Seminer Düzenlendi**

Kişisel gelişim, iletişim gibi konularda eğitimin verildiği seminere, üyelerimiz ilgi gösterdi.

Ankara 1 No'lu Şube Başkanlığımız ve Liderlik okulunun ortaklaşa düzenlediği Halkla İlişkiler ve Etkili İletişim konulu seminer, Memur-Sen Genel Merkez Mehmet Akif İnan Konferans Salonu'nda yapıldı. Liderlik Okulu Yönetim Kurulu Üyesi ve İletişim Uzmanı Salih Aslanbey tarafından verilen seminerde halkla ilişkiler, etkili konuşma, takım ruhu gibi konular hakkında eğitim verildi. Şube Başkanımız Şenol Şahin açılış konuşmasında eğitimin amacı ile ilgili bir değerlendirme yaptı. Programa, TBMM Sağlık Komisyonu Başkanı Prof.Dr.Cevdet Erdöl'ün danışmanı Kadir Sorucuoğlu, Manisa Milletvekili Doç.Dr.Mehmet Çerçi'nin danışmanı Ümit Taş, İl Sağlık Müdürlüğü ve hastane idarecileri de katıldı. Halkla İlişkiler Eğitiminin sonunda katılımcılara sertifikaları verildi.



**Ankara 2 No'lu Şubemizden Temsilciler Toplantısı**

Şube Başkanlığımız tarafından düzenlenen toplantı, Memur-Sen Genel Merkez Binası Mehmet Akif İnan Konferans Salonu'nda yapıldı. Toplantıya Genel Başkan Metin Memiş, Genel Sekreter Semih Durmuş, 2 No'lu Şube Başkanı Erdal Bolatçı, şube yöneticileri ve üyelerimiz katıldı.

Toplantıda konuşan Genel Başkan Metin Memiş, Sağlık-Sen'in üyelerine verdiği değer karşılığını aldığını belirtti. İlk defa yapılacak toplu sözleşme masasına yetkili sendika olarak çok daha güçlü bir şekilde oturacaklarını vurgulayan Memiş, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının haklarını her alanda savunmaya devam edeceklerini söyledi.



**Ankara Bakanlık Şubemizden İstişare Toplantısı**

Son bir yılın değerlendirmesinin yapıldığı toplantıda konuşan Şube Başkanımız Mustafa Demirbaş, sağlık çalışanlarının, Sağlık-Sen'in yetki döneminde birçok kazanım elde ettiklerini söyledi. Bu kazanımların çok daha iyi bir şekilde devam etmesi için her zamankinden çok daha fazla çalışmamız gerektiğini belirten Demirbaş; 'üyelerimizin güçlü olması demek, Sağlık-Sen'in güçlü olması demektir, biz gücümüzü üyelerimizden alıyoruz' dedi.

Toplantıya, Genel Sekreter Semih Durmuş, Genel Teşkilat Sekreteri Murat Özdemir, Genel Mali Sekreter Mustafa Örnek, Genel Basın ve İletişim Sekreteri Fatih Kocur, Bakanlık Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri ile tüm genel müdürlüklerin ve daire başkanlıklarının temsilcileri katıldı.



**Antalya Şubemizden Tiyatro Etkinliği**

Kepez Belediyesi Tiyatrosu oyuncularından tarafından oynanan 'Buzlar Çözülmeden' adlı oyun izleyiciler tarafından beğeniyle izlendi.

Antalya Şubemiz tarafından organize edilen etkinlikte tiyatro oyuncuları, 'Buzlar Çözülmeden' adlı oyunu Sağlık-Sen üyeleri için oynadı. Antalya Şube Başkanımız Sinan Kuluöztürk oyunun sonunda yönetmene çiçek takdim ederek teşekkür etti. Tiyatroya Kepez Belediye Başkanı Hakan Tütüncü, şube yöneticilerimiz ve üyelerimizin yanı sıra vatandaşlarımız katıldı.

Kepez Belediyesi tiyatrosu "Buzlar Çözülmeden" adlı oyununu Sağlık-Sen üyeleri için oynadı.



**Ardahan İl Temsilciliğimizden Sağlık Bakanı'na Çiçek**

İl Temsilcimiz Çağdaş Mert, Ardahan'a bazı ziyaretlerde bulunmak üzere gelen Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'a, sağlık çalışanları adına çiçek takdim etti.

Ardahan Dursun Akçam Kültür Evinde konferansa katılan Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'a sağlık çalışanlarının taleplerini ileten İl Temsilcimiz Çağdaş Mert, Ardahan'ı ziyaretinden dolayı Sağlık Bakanı'na teşekkür etti. Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın Memur-Sen Genel Kurulu'nda sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi sözünü hatırlatan Çağdaş Mert, konunun kısa sürede çözüme kavuşturulmasını talep etti.



**Balıkesir Şubemizden Yetki Açıklaması**

Şube Başkanımız Yusuf Canbay ve yönetim kurulu üyelerimizin katıldığı yetki açıklamasını, şube yönetimi adına yönetim kurulu üyesi Emel Sadıç yaptı.

Türkiye geneli sağlık ve sosyal hizmet çalışanları kolunda 135 bin üye ile tekrar yetkili sendika olduklarını belirten Sadıç, bu alanda çalışanların hakları için yine her türlü mücadeleye hazır olduklarını söyledi.

Balıkesir Sağlık-Sen'in son 4 yılda istikrarlı bir şekilde büyümeye devam ettiğini kaydeden Sadıç, Balıkesir'de diğer sendikaya 351 üyeye fark atarak, yetkiyi aldıklarını söyledi.



**Bayburt Şubemiz Tıp Bayramı'nı Kutladı**

Bayburt Şubemiz tarafından 14 Mart Tıp Bayramı kutlamaları kapsamında bir etkinlik düzenlendi. Bayburt Öğretmenevi'nde düzenlenen etkinliğe Bayburt Valisi Kerem Al, Belediye Başkanı H.Ali Polat, Şube Başkanımız Fikret Lokoğlu, İl Sağlık Müdürü Vekili Emine Çan, Bayburt Devlet Hastanesi Başhekimi Mehmet Tiryaki, Memur-Sen Şube Başkanı Fikret Özbey ve sağlık çalışanları katıldı.

Fikret Lokoğlu, yapmış olduğu konuşmada, tüm sağlık çalışanlarının 14 Mart Tıp Bayramını kutladı. İnsanın sağlık çalışanı olabilmesi için yüreğinin, sevgilerin en güzel ve en anlamlısı olan insan sevgisiyle dolu olması gerektiğini ifade eden Lokoğlu, "Ancak bu şekilde büyük bir sabırla, hoşgörüyle, özveriyle insanlara hizmet edilebilir. Onların sorunları ve dertleri paylaşılabilir" dedi.

## BİNGÖL



## Bingöl Şubemizden Üyemizin Ailesine Yardım

Bingöl Solhan İlçesi Merkez Toplum Sağlığı Merkezi'nde çalışmakta iken, geçtiğimiz Ocak ayında Bingöl - Elazığ karayolu üzerinde meydana gelen trafik kazasında hayatını kaybeden üyemiz Hemşire Aylin Güngör'ün ailesine 15.000 liralık ferdi kaza sigortası ödemesi yapıldı.

Bingöl Şube Başkanımız Nedim Hant, üyelerinin haklarını koruma ve kollama konusunda hassasiyetle durduklarını ifade ederek, "Sendika olarak tüm üyelerimize ferdi kaza sigortası yaptırıyoruz. 2011 Ocak ayında meydana gelen trafik kazası sonucu üyemiz Hemşire Aylin Güngör'ü kaybetmiştik. Sendikamız vasıtasıyla ferdi kaza sigortalı lara merhume üyemiz için sigorta şirketinden 15.000 lira tutarında ödeme yaptırmak suretiyle, ailesinin sıkıntılarını bir nebze de olsa gidermeye çalıştık."

## BURSA



## Bursa Şubemiz Nisan Ayı İlçe ve İşyeri Temsilcileri Toplantısı Yapıldı

Şube Başkanımız Yusuf Bedir toplantıda yaptığı konuşmada Sağlık-Sen'in başarısının altında 'biz' kavramını benimseyerek, iyi günde kötü günde teşkilatı ile bütünleşmesinin yattığını söyledi. Bursa'da bu yıl 5 bin üyeyi aşmayı hedeflediklerini ve bu ay itibarı ile hedeflerine ulaştıklarını anlatan Yusuf Bedir, "Yüce Allah'ın izni ile Mayıs 15'te Bursa'daki tüm kurumlarda yetkili sendika olacağız. Bu başarı tüm teşkilatın başarısıdır. Gece gündüz demeden özveri ile çalışan tüm teşkilatıma teşekkür ediyorum" diye konuştu.

Toplantıya Genel Başkan Metin Memiş, Genel Teşkilatlanma Sekreteri Murat Özdemir, Genel Basın ve İletişim Sekreteri Fatih Kocur ve Memur-Sen Bursa İl Temsilcisi Numan Şeker'de katıldı. Katılımcılara İletişim Uzmanı Nail Uslu tarafından, beden dili ve iletişim konularında çeşitli bilgiler verdi.

## ÇORUM



## Çorum Şubemiz Hemşireler Günü'nü Kutladı

Hemşireler Günü dolayısıyla, Çorum Devlet Hastanesi'nde düzenlenen programda bir araya gelen üyelerimiz, Hemşireler Günü'nü kutladı.

Zor çalışma şartları altında, fedakarca hizmet veren hemşirelerin çalışma koşullarının daha iyi şartlarda olması için mücadele edeceklerini belirten Şube Başkanımız Ahmet Saatçi sözlerine şöyle devam etti: "Hizmet sendikacılığı farkıyla bugüne kadar sağlık çalışanları adına pek çok kazanım elde ettik. Sağlık çalışanlarının ve hemşirelerimizin en önemli sorunlarından olan şiddetin önlenmesi için yetkili kurumlar nezdinde çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Çalışanlarımızın güvenliğinin sağlanması, çalışan performansına da olumlu yansıtacaktır. Bu vesileyle hemşirelerimizin, Hemşireler Günü'nü kutlar, çalışmalarında başarılar dilerim" dedi.

## DENİZLİ



## Denizli Şubemizden Kadınlar Günü Kutlaması

Denizli Şubemiz 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla Devlet Hastanesinde kutlama programı düzenledi. Programda konuşan Şube Başkanımız Kemal Çırak, kamuda çalışan kadınların çalışma ortamlarının daha da iyileşmesi için sendika olarak çabalarının devam ettiğini söyledi.

Kadınların hep mücadele içinde olduğunu ve eşit şartlarda çalışma olanakları istediklerine dikkat çeken Çırak, sendika olarak kadınların çalışma olanaklarının iyileştirilmesi için mücadele verdiklerini belirtti. Kemal Çırak konuşmasını şöyle sürdürdü: "Çağdaş, modern ve özgürlükler ülkesi olmanın temel esası; kadına hak ettiği değeri vermekten geçmektedir. Gerek aile içerisindeki ulvi görevi gerekse de toplumsal hayatta temsil ettiği misyon kadınlarımızın tarihteki mücadelesinin haklılığını net bir şekilde ortaya koymuştur."

## DİYARBAKIR



## Diyarbakır Şubemiz Dicle Üniversitesi Rektörü'nü Ziyaret Etti

Şube Başkanımız ve Memur-Sen İl Temsilcisi A.Aziz Aslan ile Basın ve İletişim Sekreterimiz Mehmet Karakaş, Dicle Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ayşegül Jale Saraç'ı makamında ziyaret etti.

Türkiye'nin en büyük yanık merkezine sahip olduklarını belirten Rektör Saraç, Medikal Onkoloji ve Çocuk Hastanesi'ni yeni modern alanlara taşıdıklarını, Kardiyoloji Hastanesi'ni yıl içinde açacaklarını söyledi. Prof. Dr. Ayşegül Jale Saraç ayrıca, 11.000 olan öğrenci sayısını 20.000'e çıkardıklarını, bu sayıyı daha fazla artıracaklarını belirtti. Şube Başkanımız A. Aziz Aslan ise genel olarak gelinen aşamayı sevindirici bulduğunu ancak ilin eğitim, sağlık ve bölgesel alandaki sorunlarını gidermek için üniversitenin daha çok çalışması gerektiğini belirtti. Üniversitenin Diyarbakır için atacağı her olumlu çalışmanın yanında olacağını belirten Aziz Aslan, destek sözü verdi. Şube Başkanımız, Rektör Saraç'a yaptığı hizmetler için teşekkür etti.

## ELAZIĞ



## Elazığ Şubemiz Toplantıda Buluştu

Elazığ Şube Başkanlığımız tarafından düzenlenen toplantıya, şube yöneticilerimiz ve üyelerimiz katıldı.

Şube Başkanımız Mehmet Karataş toplantıda yaptığı konuşmada, sendikamızın belirlediği hedeflerin gerçekleşeceğinden kimsenin şüphesi olmaması gerektiğini belirterek, kazanımların büyüyerek devam etmesi için daha çok çalışılması gerektiğini ifade etti.

Yapılması gereken çalışmalarla ilgili görüş alışverişinde bulunan şube yöneticilerimiz ve üyelerimiz, aynı heyecan ve azimle çalışmalara devam edilmesi görüşünde birleşti.

## GAZİANTEP



## Geleneksel Futbol Turnuvarımız Sonuçlandı

Gaziantep Şubemiz tarafından düzenlenen Geleneksel Halı Saha Futbol Turnuvası görkemli kupa töreni ile sona erdi. Şampiyonluk kupasını 25 Aralık Devlet Hastanesi'ni 5-3 yenen Av. Cengiz Gökçek Devlet Hastanesi kazandı.

İki ay süren turnuvaya 16 takım katıldı. 25 Aralık Devlet Hastanesi takımı ile finalde karşı karşıya gelen Av. Cengiz Gökçek Devlet Hastanesi bu yılki turnuvanın sahibi oldu. Turnuva sonunda 25 Aralık Devlet Hastanesi ikinci ve 112 Acil Gençlik üçüncülük kupasını kazanırken, Tıp Fakültesi Hastanesi ise centilmenlik kupasını kazanan takım oldu.

Sağlık-Sen Gaziantep Şube Başkanı Mehmet Ali Arayıcı, kupa töreninin açılışında yaptığı konuşmada, geleneksel olarak düzenlenen halı saha futbol turnuvasına gösterilen ilgiden memnun olduklarını belirterek, turnuvaya katılan tüm sağlık çalışanlarına teşekkür etti.

## HATAY



## Hatay Şubemizden Kahvaltılı Toplantı

Hatay Şubemiz Eski Adalet Bakanı Sadullah Ergin, Antakya Belediye Başkanı Doç. Dr. Lütfi Savaş ve Hatay Sağlık Müdürü Dr. Bayram Kerkez'in katılımıyla kahvaltı düzenledi. Ebeler, Hemşireler ve Anneler gününe özel düzenlenen kahvaltı Ottoman Palace Otelde düzenlendi. Kahvaltuya yaklaşık 600 kişi davet edildi.

Şube Başkanımız Felelytun Gönç, Ottoman Palace Otel'de düzenlenen etkinlikte yaptığı konuşmada, tüm sağlık çalışanlarının kutsal bir görev üstlenmiş olmalarına rağmen hak ettikleri saygı ve değeri maalesef göremediklerini söyledi.

Sağlık çalışanlarına yönelik uygulanan şiddetin çok ciddi boyutlara ulaştığını kaydeden Gönç, şunları söyledi: "Sağlık çalışanları hala ortalamamızın altında bir hayat standardında yaşamaktadırlar. Yürüttükleri hizmetlerin yoğunluğu ve riskleri her geçen gün artmaktadır."

## İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE



## İstanbul 1 No'lu Şube Başkanlığımız Hemşireleri Unutmadı

12-18 Mayıs tarihleri arasında kutlanan Hemşireler Haftası münasebetiyle, şube yönetim kurulu üyelerimiz hastane çalışanlarını ziyaret ederek, gül dağıttı.

Yaklaşık 5 bin adet gülün dağıtıldığı ziyaretlerde, sağlık çalışanlarının ve hemşirelerin bu özel günlerini kutlayan yönetim kurulu üyelerimiz, sağlık çalışanlarının daha iyi şartlarda çalışmalarını sağlayacak adımlar atılması için çalışacaklarını belirtti.

Sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin gündeşçe arttığını belirten Şube Başkanımız Durali Baki bu sorunu önlemek için kalıcı çözümler üretilmesi gerektiğini söyledi.

## İSTANBUL 2 NOLU ŞUBE



**Genel Merkez Yöneticilerimiz, İstanbul Şube Yöneticilerimizle Toplantıda Buluştu**

İstanbul 2 No'lu Şubemizin ev sahipliğini yaptığı toplantıya Genel Başkan Metin Memiş, Genel Mali Sekreter Mustafa Örnek, Genel Teşkilat Sekreteri Murat Özdemir, Şube Başkanları Durali Baki ve Ekrem Yavuz, Şube Yönetim Kurulu üyeleri, ilçe ve hastane temsilcilerimiz katıldı.

Genel Merkez Yöneticilerinin ve İstanbul teşkilatının bir araya geldiği toplantıda, sağlık çalışanlarının sorunlarının çözümü için güçlü bir birlikteliğin ve beraberliğin olması gerektiği vurgulandı.

Toplantıda konuşan Genel Başkan Metin Memiş, Sağlık-Sen ailesinin kendinden emin adımlarla ilerlediğini belirterek, 15 Mayıs sürecinde ulaşmak istenen hedefin en az 130.000 üye olduğunu söyledi.

## İZMİR



**Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, İzmir Şubemizi Ziyaret Etti**

Memur-Sen Kongresini müteakip teşkilat ziyaretlerine İzmir'den başlayan Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, şubemizi ziyaret ederek sağlık çalışanlarının sorunlarını dinledi.

Sağlık-Sen Genel Merkez Yöneticileri ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte İl Sağlık Müdürü Op. Dr. Mehmet Özkan'ı ziyaret eden Gündoğdu, daha sonra Hasan Sağlam Öğretmenevi'nde Şube Başkanımız Op. Dr. Recep Atçı ve yönetim kurulu üyelerimizle toplantı yaptı.

Sağlık Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, Genel Teşkilatlanma Sekreteri Murat Özdemir, Genel Mevzuat Sekreteri Mustafa Kulluk'un da katıldığı toplantıda İzmir'deki sağlık çalışanlarının sorunları ve sendikal sıkıntılar konuşuldu.

## KASTAMONU



**Kastamonu Şubemiz Başbakan'a Mektup Gönderdi**

Kastamonu Şubemiz adına, Şube Başkanımız Mehmet Öz tarafından gönderilen mektupta, hastane çalışanlarının döner sermaye alacaklarıyla ilgili konuya değinildi.

Kastamonu Postanesi'nden yönetim kurulu üyeleriyle birlikte, Şerife Bacı Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi'nde bir süredir ödenmeyen döner sermaye alacakları ile ilgili mağduriyetin giderilmesi için, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a mektup gönderen Şube Başkanımız Mehmet Öz, sorunun çözümü için sendika olarak takipçisi olacaklarını belirtti.

## KAYSERİ



**Kayseri Şubemiz Dayanışma Toplantısı Düzenledi**

Kayseri Şubemiz, üyelerimizin de katılımıyla dayanışma toplantısı düzenledi. Kahvaltılı olarak organize edilen toplantıda konuşan Şube Başkanımız Yasin Arslan 2010 yılı toplu görüşmelerinde elde edilen kazanımların gerçekleşmeye devam ettiğini belirtti. Yetkili sendika olarak Sağlık-Sen'in farkını her zaman ortaya koyduğunu belirten Arslan, sağlık çalışanlarının her zaman yanında olduklarını belirtti.

Toplantıda Şube Sekreterimiz Faruk Doğan ve Teşkilat Sekreterimiz Hakan Keser'de birer konuşma yaptı. Sendikal çalışmalar hakkında bilgiler veren Faruk Doğan ve Hakan Keser gündeme ilişkin konular hakkında değerlendirmelerde bulundular.

## KIRŞEHİR



**AK Parti Milletvekili Adayları Kırşehir Şubemizi Ziyaret Etti**

Ak Parti Milletvekili Adayları, Abdullah Çalışkan, Muzaffer Aslan, Ak Parti İl Başkanı Av. Salih Çetinkaya, Kırşehir Belediye Başkanı Yaşar Bahçeci ile birlikte Şube Başkanımız Necati Yılmaz'ı ziyaret etti.

Sivil toplum örgütlerinin önemine değinen Ak Parti Milletvekili Adayları, başarılı sendikal çalışmalarından ötürü Sağlık-Sen yöneticilerine ve üyelerine teşekkür etti.

Şube Başkanımız Necati Yılmaz, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, seçim sürecinde adaylara başarılar diledi.

## MALATYA



**Malatya Şubemizden Hastane Ziyareti**

Malatya Şube Başkanımız ve beraberindeki yönetim kurulu üyelerimiz Hekimhan Devlet Hastanesi'ni ziyaret etti.

Hastane çalışanlarıyla görüşen Şube Başkanımız Mehmet Bingöl ve yönetim kurulu üyelerimiz, sendikamızın faaliyetleri ve kazanımlarımız hakkında bilgiler verdi. Sağlık çalışanlarının sorunlarını bildiklerini ifade eden Mehmet Bingöl, bu sorunların çözümü için çaba gösterdiklerini ifade etti.

Hekimhan Devlet Hastanesi Başhekimini de ziyaret eden Şube Başkanımız Mehmet Bingöl ve beraberindekiler, hastane sorunları ile ilgili bilgi aldılar.

## MANİSA



**Manisa Şubemiz Döner Sermaye Adaletsizliği ile İlgili Basın Açıklaması Yaptı**

Celal Bayar Üniversitesi Hastanesi'nde döner sermaye katkı payları ödemelerindeki adaletsizliğin çalışanlar arasında huzursuzluk yarattığını belirten Şube Başkanımız Yüksel Ülker, basın açıklamasına şöyle devam etti: "Sağlık-Sen olarak döner sermaye dağıtımında yapılan adaletsizliğin ve hastanede yaşanan mevcut sorunların çözümü noktasında gelişmeleri yakinen takip edecek, çözüm için adım atılmaması halinde hukuksal ve eylemsel mücadelemizi sonuna kadar sürdüreceğiz. Bu noktada bundan sonraki adımlarımız ise iş bırakma eylemleri ile devam edecektir. Sağlık çalışanlarından aldığımız gücü yine onlar için kullanacağımızı belirterek, Şehrimizin güzide kurumlarından CBÜ Hastanemiz daha fazla zarar görmeden herkesi duyarlı olmaya çağırıyoruz."

## ORDU



**Ordu Şubemiz Yetki Kutlamasında Buluştu**

Ordu Şube Başkanlığımız, il genelinde sağlık çalışanları adına yetki alınmasından dolayı bir yemek düzenledi.

Yaklaşık 550 sağlık çalışanının katıldığı yemekte konuşan Şube Başkanımız Bilal İnanlı, Ordu'da yetkili sendika olmalarından dolayı yaşadığı mutluluğu ifade ederek, yetkinin kazanılmasında emeği geçen herkese teşekkür etti. Ordu'da 1600 üye ile yola devam ettiklerini belirten İnanlı, üyelerimiz ve sağlık çalışanlarını en iyi şekilde temsil edeceklerini söyledi.

Düzenlenen yemeğe Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz ve sağlık çalışanlarının yanı sıra AK Parti Genel Sekreteri ve AK Parti Ordu Milletvekili Adayı İdris Naim Şahin, Ak Parti Ordu Milletvekili Adayı Fatih Han Ünal ve Ak Parti İl Başkanı Hüseyin Akyol katıldı.

## SAKARYA



**Sakarya Şubemiz Futbol Turnuvası'na Katıldı**

Üyelerimizden Merhum Güven Alkan adına düzenlenen futbol turnuvasına şubemiz, Yenikent Devlet Hastanesi Temsilcimiz ve diğer üyelerimizden oluşturulan takımla katıldı.

Hastane Temsilcimiz Ertan Gülen; bu yıl düzenlenen turnuvanın buruk bir şekilde geçtiğini belirterek 'Merhum Güven Alkan'ı rahmetle anıyoruz' dedi.

Sendika olarak tüm sağlık çalışanlarının sorunlarıyla yakından ilgilendiklerini belirten Gülen, maç kadrosuna girdikleri gibi, sözleşmeli personellerinde kadrolu personel olmaları yönünde çaba sarfedeceklerini sözlerine ekledi.

SAMSUN



Samsun Şubemizden Bilgilendirme Toplantısı

Samsun Şube Başkanlığımız tarafından Gazi Devlet Hastanesi'nde üyelerimizi bilgilendirme toplantısı düzenlendi.

Toplantıya Şube Başkanımız İlhan Öksüz'ün yanı sıra, Şube Sekreterimiz Ayşe Keskin ve Şube Teşkilatlanma Sekreterimiz Şerafettin Kara katıldı. İlhan Öksüz, toplantıya katılanlara hitaben yaptığı konuşmada sendikal kazanımlarımızdan bahsetti. Öksüz "Sendikamız yetkiyi aldığı günden bu yana hizmet sendikacılığı farkını ortaya koyarak sağlık ve sosyal hizmet çalışanları adına önemli kazanımlar elde etmiştir. Son günlerde hepimizin hayretle şahit olduğu üzere bazı sendika yetkilileri broşür ve bildiri dağıtarak sendikamız tarafından elde edilen kazanımları kendilerine mal etmeye çalışmaktadırlar. Kendileri toplu görüşmelerde masaya bile oturmaktan imtina ederken, görüşmeleri ciddiyetle sürdüren ve sürekli çözüm önerileriyle masaya gelen sendikamız, farkını açıkça ortaya koymuştur." dedi.

SİİRT



Siirt Şubemiz Saldırısı Kınadı

Siirt Devlet Hastanesi çalışanı Vadullah Diriarın'a yapılan fiili saldırıyla ilgili, şubemiz bir basın açıklaması yaparak, saldırıyı kınadı. Şube adına açıklamayı yapan Başkan Vesim Eviz, sağlık çalışanlarının haklarının ve can güvenliğinin korunması için, yetkili makamların bir an önce çözüm üretmesi gerektiğini belirtti.

Vadullah Diriarın'a yapılan bu saldırıyı şiddetle kınadıklarını ifade eden Şube Başkanımız Vesim Eviz, bu tür olayların bir daha yaşanmamasını temenni ettiklerini söyledi.

SİVAS



Sivas Şubemizden Ayrımcılık Tepkisi

İmam-Hatip Lisesi ve bazı meslek lisesi mezunlarının Polis Meslek Yüksekokulu'na girebilmelerine imkan tanıyan 6114 sayılı ÖSYM Başkanlığının teşkilat ve görevleri hakkında kanunun iptali için Anayasa Mahkemesi'ne başvuran CHP'ye, Sivas Şubemiz bir açıklama yaparak tepki gösterdi.

Şube Başkanımız Efe Zileli yaptığı açıklamada, "Mahkemenin CHP'nin iptal talebi doğrultusunda karar alması halinde, İmam-Hatiplilere ve bazı meslek liselerine polis olma yolu kapatılmış olacaktır. CHP'nin bu girişimi, seçim meydanlarında ve seçim için hazırlanan reklâmlarda 'Benim için yandaş yok, vatandaş var' diyerek her kesimi kucaklayacaklarını ve hiç kimseyi ayırtırmayacakları sözü veren Kılıçdaroğlu'nun, önceki söylemleriyle çelişmiştir" dedi.

ŞANLIURFA



Devlet Bakanı Faruk Çelik, Sendikamızı Ziyaret Etti

Devlet Bakanı ve Ak Parti Şanlıurfa Milletvekili aday Faruk Çelik, Sağlık-Sen eski Genel Başkanı ve Ak Parti Şanlıurfa Milletvekili adayı Mahmut Kaçar ve diğer Ak Parti Milletvekili adaylarıyla birlikte Şanlıurfa Memur-Sen il binasında, sendika üyelerimizle bir araya geldi.

Sivil toplum örgütlerinin günümüzde demokrasinin en önemli temel taşlarından birisi olduğunu ifade eden Çelik, demokrasinin güçlenebilmesi için sivil toplum örgütlerine önemli görevler düştüğünü söyledi.

Memur-Sen'in 500 bine yaklaşan üye sayısı ile memur sendikaları arasında en büyük sivil toplum kuruluşu olduğunu söyleyen Şube Başkanımız ve Memur-Sen İl Temsilcisi Mahmut Atçı, ziyaretten dolayı vekil adaylarına teşekkür etti.

ŞIRNAK



Kamu İhale Mevzuatı Eğitimleri Yapıldı

Şırnak Şubemiz ve Memur-Sen Şırnak İl Temsilciliğinin, İl Sağlık Müdürlüğü ile beraber Dicle Kalkınma Ajansı 2010 yılı Teknik Destek Faaliyetleri Programı çerçevesinde hazırlanan Kamu İhale Mevzuatı Eğitimleri yapıldı. Şırnak Şubemizin koordinatörlüğünde 7 gün süren eğitimlere birçok kamu kurum ve kuruluşlarından temsilciler katıldı.

Proje ve eğitimler hakkında bilgi veren Şube Başkanımız Hakan Usal; "Memur-Sen ve diğer iş kollarımız ülkemizin her yanında hizmet sendikacılığı yaparak farkını ortaya koymuştur. Şırnak ilimizde gerçekleştirmiş olduğumuz bu proje ve eğitim bu anlayışın bir ürünüdür. Halka hizmet, hakka hizmettir şirarıyla yoluna açık ara devam eden Memur-Sen Konfederasyonumuz ileriki günlerde ilimizde daha kapsamlı ve büyük projelere de imza atacaktır. Projeye desteklerinden ötürü, Dicle Kalkınma Ajansına, eğitimi veren DETA Firmasına ve eğitime ilgi gösteren bütün katılımcılara Sağlık-Sen şube yönetim kurulumuz adına teşekkür ederim" dedi.

TRABZON



Trabzon Şubemizden Plaket

Yetkili makamlar tarafından yılın ebesi olarak seçilen Araklı Devlet Hastanesi çalışanı Ebe Hacer Çaylak, Antalya'da düzenlenen törenle plaketini aldı. Hacer Çaylak'a plaketini Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Nihat Tosun verdi.

Trabzon Şube Başkanlığımız adına Şube Başkanımız Erkan Bulut'ta düzenlenen törenle Hacer Çaylak'a plaket takdim ederek, elde ettiği bu başarıdan dolayı kutladı.

Erkan Bulut yaptığı konuşmada şunları söyledi: Güç çalışma şartlarına rağmen, fedakarca görev ve sorumluluklarını yerine getirmeye çalışan ebeler, sağlık sistemimizin vazgeçilmez unsurlarındandır. Özverili ve disiplinli çalışması neticesinde, hak ettiği bu ödülü alarak hepimize gurur yaşatan Hacer Çaylak'a, sendikamız adına teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyorum."

UŞAK



Bakan Akdağ'dan Uşak Ziyareti

Uşak Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Uşak'ta incelemelerde bulunan Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ ile görüşerek çalışanların sorunlarını ilettiler. Şube Başkanımız Muhammet Ali Aloğlu ve yönetim kurulu üyeleri sağlık çalışanlarının sorunlarını Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ' ileterek, sorunlarını çözülmesi temennisinde bulundu.

Şube Başkanımız Muhammet Ali Aloğlu ve yönetim kurulu üyelerimiz görüşmeden sonra, Akdağ'a yöresel el dokuma Eşme Kilimi hediye etti.

VAN



Van Şubemiz İstişare Toplantısı Düzenledi

Van Şube Başkanlığımız, ilçe, iş yeri temsilcileri ve üyelerimizin katılımıyla toplantı düzenledi. Yetki hedefi doğrultusunda istişarelerde bulunan katılımcılar, şube başkanlığımız tarafından hazırlanan; kazanımlarımızın anlatıldığı slayt gösterisini izlediler.

Şube Başkanımız Hikmet Bilgin yaptığı konuşmada, kazanımlarımızın sağlık çalışanlarına doğru aktarılması gerektiğini belirterek, etkin sendikacılık anlayışıyla daha güçlü olmamız gerektiğini söyledi.

ZONGULDAK



Zonguldak Şubemizden Hemşireler Günü Ziyaretleri

Şube Başkanı Mehmet Ali Kara beraberindeki bir heyetle, Ebeler haftası, hemşireler ve anneler günü dolayısıyla ilimizdeki sağlık kurumlarını ziyaret etti. Ziyaretlerin ardından açıklama yapan Şube Başkanı Kara şunları söyledi;

"12 Mayıs hemşireliğin kurucusu olan Florence Nightingale'in doğum günü ve Hemşireler Günü olarak kutlanmaktadır. Ancak bu önemli günün sadece sendikalar ve hemşire dernekleri tarafından kutlanması, üzücü bir gerçek olarak öne çıkmaktadır. Ebeler haftası, Hemşireler ve anneler gününün daha geniş bir çerçevede kutlanmasını temenni ederek, tüm ebe ve hemşirelerimizin bu özel günlerini kutluyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz."

# SAĞLIK-SEN

## Başkanlar Kurulu Sonuç Bildirisi

15 Mayıs yetki süreci sonrası toplanan Sağlık-Sen Başkanlar Kurulu geleceğe dönük sendikal politikaları değerlendirmiş ve aşağıdaki kararları almıştır:

**1-** Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in mücadelesi sonucu, kamu çalışanları adına 2011 yılında toplu sözleşme masasına oturulacaktır. Toplu sözleşmenin çerçevesini belirleyecek olan ikincil mevzuat çalışmaları 12 Haziran 2011 Genel Seçimleri sonrası TBMM'nin öncelikli gündemi olmalıdır.

**2-** Türkiye Cumhuriyeti vatandaşları; millet egemenliğine dayalı, tüm inanç ve yaşam biçimlerinin güvence altına alındığı, emeğin hakkının korunduğu, kamu çalışanlarına grev ve siyaset hakkının tanındığı, sosyal devlet yapısının güçlendirildiği, eşitlikçi ve sivil bir Anayasayı hak etmektedir. 12 Haziran seçimleri sonrası gerek Mecliste, gerekse Meclis dışında olan tüm siyasi partilerin, milletin onayına sunulacak ve toplumun bütün kesimlerinin katkısıyla oluşacak sivil anayasa sürecine destek vermeleri, demokratik cumhuriyetimizin sağlam temellere oturması adına tarihi bir görev olacaktır.

**3-** Türkiye'de vatandaşların sosyal devlet güvencesini en fazla hissettiği, sağlık ve sosyal hizmet kurumlarında yüksek nitelikte kamu hizmeti sunumu, devletin öncelikli sorumlulukları arasındadır. Sağlıkta özelleştirilmesi veya özzerkleştirilmesi anlamına gelecek düzenlemelerin ne çalışan kesimden, ne de halkımızdan destek görmesi mümkün değildir. Bu kurumlarda nitelikli sağlık hizmetine ve bu alanda sunulan emeğin hakları konusuna maliyet gözüyle bakılmasının sosyal devlet kimliği ile örtüşmeyeceği açıktır. Bu nedenle, sağlık ve sosyal hizmet kurumlarında 74 milyon ülke insanına, pek çok sosyal, coğrafi ve yapısal sorunlar ile işgücü yetersizliğini hissettirmemek için, büyük bir özveriyle hizmet üreten sağlık ve sosyal hizmet çalışanları, adil ve eşit çalışma koşullarına kavuşturulmalıdır.

**4-** Sağlık kurumlarında yaşanan şiddetin, sosyal bir travmaya dönüşmesini engelleyecek ciddi önlemler alınmalı, şiddetin, sağlık gibi kutsal bir çatı altında hayatımızı tehdit ediyor olmasına izin verilmemeli ve sorumluluk noktasındaki tüm kesimler, şiddetle mücadelede elini taşın altına koymalıdır. Şiddetin hak gibi algılanmasına neden olan her türlü yapısal sorunla mücadele edilmelidir. Hasta hakları birimlerinin, çalışanların yerli yersiz şikayet edildiği birimler haline dönüşmesine fırsat verilmemeli, bu birimler hasta ve yakınları ile sağlık çalışanları arasında iletişim köprüsü kurulan "Hasta İletişim Merkezleri" olmalıdır.

**5-** 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununda istisnai bir istihdam türü olarak yer alan, ancak zaman içinde asli bir istihdam türü haline dönüştürülen sözleşmeli personel uygulaması, kamu kurumlarında sosyal bir yara halini almıştır. Kadro hakkı 4/C ve vekil ebe-hemşireleri de içine alacak şekilde genişletilmeli, sağlık ve sosyal hizmet kurumlarında kadrolu memur dışındaki tüm sınıflandırmalar ortadan kaldırılmalıdır.

**6-** Sağlık Bakanlığına bağlı kurumlar ile üniversite hastanelerinde uygulanan performans dayalı döner sermaye sistemi adil bir yapıya kavuşturulmalıdır. Döner sermaye tavan oranları, hekim dışı sağlık çalışanlarının emeğini karşılayacak şekilde düzeltilmelidir. Çalışanların en temel hakları olan izin ve raporlu dönemlerin, aynı zamanda aylık gelirinin düştüğü dönemler olması, hakkaniyetle bağdaşır bir durum değildir. Bu nedenle, çalışanların taban

aylıkları yükseltilmelidir. Performansa dayalı döner sermaye sistemi, kişisel veya kurumsal rekabeti değil, dayanışmayı önceleyen bir yapıya kavuşturulmalı, ortak emeğin eşit dağılımı esası getirilmelidir. Sağlık Bakanlığı ve üniversitelerde aylık mahsuplaşma hakkı ile garanti gelir olarak ödenen, 375 Sayılı KHK'deki ek ödeme oranı artırılmalıdır. Ayrıca tüm çalışanların her ay aldıkları döner sermaye ek ödemeleri emekliliğe yansıtılmalıdır.

**7-** 2010 yılı sonu itibarıyla Türkiye genelinde başlayan aile hekimliği uygulamasında karşılaşılan ve sistemin işlerliğini tehdit eden sorunlar ivedilikle çözüme kavuşturulmalıdır. Bu noktada Aile hekimliği yönetmeliğinin, aile hekimleri üzerinde oluşturduğu baskı giderilmelidir.

**8-** Sağlık çalışanlarının eğitim talepleri karşılanmalıdır. Ön lisans ve lisans tamamlama programlarının kapsamı tüm branşları kapsayacak şekilde genişletilmelidir. Sağlık Kurumlarında bir çok idari kadro vekaleten yürütülmektedir. Kurumların idari verimliliğinin artması ve vekaleten görev yapanların mağduriyetinin sona ermesi için görevde yükselme sınavı açılmalıdır.

**9-** Halkımıza sunulan kamu hizmetinin tüm aşamalarının her anlamda yetişmiş insan gücü ile yerine getirilmesi zaruretinden hareketle, sağlık ve sosyal hizmet kurumlarında, ucuz işgücü olarak tercih edilen taşeronlaşma uygulamalarından vazgeçilmelidir. Kamu kurumlarında düşük ücretli, örgütlenme hakkını kullanamayan ve belirli dönemlerde emeği ihale edilen insanlarla nitelikli hizmetler üretilmeyeceği ortadadır. Bu nedenle sağlık ve sosyal hizmet kurumlarında iki başlılığa neden olan ve insan emeğini sömüren taşeronlaşma uygulamalarına son verilmelidir.

**10-** Devletin, yaşlıya, engelliye, kimsesize uzanan şefkat elini temsil eden sosyal hizmet çalışanları, fedakarca çalışmalarına karşın, bu fedakarlıklarıyla örtüşen haklara sahip bulunmamaktadır. Sosyal hizmet kurumları, kamuda en az tercih edilen kurumlar haline gelmiştir. 12 Eylül referandumuyla birlikte, çocuklara, kadınlara, engellilere ve yaşlılara pozitif ayırım getirilmiştir. Devlet bu çağdaş yaklaşımını, sosyal hizmet kurumlarında gece-gündüz hizmet veren sosyal hizmet çalışanları için de sergilemeli ve pozitif ayırım yapmalıdır. Bu noktada sosyal hizmet alanında Bakanlık kurulması çalışmalarının yürütüldüğü dönemde, bu kurumlardaki çalışanların hakları, çalışma koşulları önemsenmelidir. Hizmet kalitesini olumsuz etkileyen istihdam açığına çözüm bulunmalı, taşeronlar aracılığıyla emek transferi gibi kurumsal amaçlarla bağdaşmayacak, hizmet kalitesini düşüren yaklaşımlardan vazgeçilmelidir.

**11-** Demokratik sistemlerde, kamu yönetiminde sivil toplum örgütlerinin katılımı esastır. Sağlık ve sosyal hizmet politikalarının belirlenmesinde, bilimsel nitelikli ve veriye dayalı çalışmaları ile kamu yönetimine görüşlerini aktaran, sorunların çözümüne katkı sağlamayı önemseyen bir yaklaşım ortaya koyan Sağlık-Sen, gelecekte de bu vizyonunu kararlılıkla sürdürecektir.

Başkanlar Kurulumuz, yukarıda açıklanan temel görüşler çerçevesinde 135 bini aşan üyesinden aldığı güçle, etkin bir sendikal mücadele ortaya koyacaktır.